KIRGIZİSTAN'DA TEKNOLOJİ VE ÇALIŞMA YAŞAMI

Yüksek Lisans Tezi

Kanykei ERALIEVA

Ankara-2013
KIRGIZİSTAN'DA TEKNOLOJİ VE ÇALIŞMA HAYATI

Yüksek Lisans Tezi

Kanykei ERALIEVA

Tez Danışmanı

Prof. Dr. Ahmet Alpay DİKMEN

Ankara-2013
TC
ANKARA ÜNİVERSİTESİ
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
KAMU YÖNETİMİ ANABİLİM DALI
YÖNETİM BİLİMLERİ

KIRGIZİSTAN'DA TEKNOLOJİ VE ÇALIŞMA HAYATI

Yüksek Lisans Tezi

Tez Danışmanı:

Tez Jürişi Üyeleri

<table>
<thead>
<tr>
<th>Adı ve Soyadı</th>
<th>İmzası</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Prof. Dr. Ahmet Alpas Dilekme</td>
<td>[İmza]</td>
</tr>
<tr>
<td>Prof. Dr. Süheyl Y. Şahin</td>
<td>[İmza]</td>
</tr>
<tr>
<td>Doz. Dr. Yılmaz Üstüne</td>
<td>[İmza]</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tez Sınavı Tarihi: 20.03.2013
TÜRKİYE CUMHURİYETİ
ANKARA ÜNİVERSİTESİ
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ MÜDÜRLÜĞÜNE

Bu belge ile, bu tezdeki bütün bilgilerin akademik kurallara ve etik davranış ilkelerine uygun olarak toplanıp sunulduğunu beyan ederim. Bu kural ve ilkelerin gereği olarak, çalışmada bana ait olmayan tüm veri, düşünce ve sonuçları andığımı ve kaynağını gösterdiğini ayrıca beyan ederim. (2012.02.20)

Tezi Hazırlayan Öğrencinin

Adı ve Soyadı

Hanykei Eralieva

İmzası
İÇİNDEKİLER

Kısaltmalar .............................................................................................................................................. vi

GİRİŞ ......................................................................................................................................................... 1

KIRGIZİSTAN: Genel Bilgiler; Demografik Bilgiler................................................................. 3

BÖLÜM I

KÜRESELLEŞME SÜRECİ VE YENİ TEKNOLOJİLER.................6

1.1. Küresel Ekonomik Düzenin Ortaya Çıkışı ve Kapsamı ........ 6
   1.1.1. Küresel Ekonominin Hiyerarşik Yapısı .............................. 9
   1.1.2. Küresel Ekonomide Kırgızistan’ın konumu ............................ 13
   1.1.3. Rus Devleti Egemenliği Altında Kırgızistan .......................... 13
   1.1.4. Küresel Ekonomi ve Kırgızistan ........................................ 17
       a) Siyasi Açıdan Değerlendirme .............................................. 17
       b) Sosyal Açıdan Değerlendirme ........................................... 23
           • İşsizlik .................................................................................. 23
           • Sosyal Dışlanma ................................................................. 31

1.2. Yeni Teknolojiler ve Küresel Üretim ................................. 36
   1.2.1. Yeni Teknolojiler Kavramı ................................................. 36
   1.2.2. Yeni Teknolojiler ve Küresel Üretim İlişkisi ....................... 39
1.2.3. Küresel Ekonomide Yeni Teknolojilerin Ülkelerin Ülkelerin Konumu Açısından Belirleyici Rolü:
Kırgızistan Örneği .................................................................41

1.2.3.2. Sanayi İşletmelerinde İnnovasyon Süreci .................................................................48

1.2.4. Sanayi Sektöründe İstihdam veya İstihdamın Azalması Açıından Küresel Üretim Sistemleri .................53

BÖLÜM II ..................................................................................57
ÇALIŞMA YAŞAMI DEĞİŞİMİ AÇISINDAN YENİ TEKNOLOJİLER

2.1. Taylorist, Fordist ve Post-Fordist Üretim Örgütlenmeleri ..58
2.1.1. Taylorizm ve Fordizmdede Makine ve İşçi Sömürüsü ...... 60
2.1.2. Rusya’da Taylorist ve Fordist Üretim Örgütlenmesi ......65
2.1.3. Fordist Üretim ve İşgücü Niteliği........................................72
2.1.4. Fordizmin Krizi .................................................................75

2.2. Post-Fordizm: Ortaya Çıkışı ve Özellikleri ......................77

2.3. Çalışma Yaşamı Değişimi Açısal Yeni Teknolojiler ......80
2.3.1. Bilgi Teknolojilerinin Ortaya Çıkarıldığı Sorunlar ve Tele Çalışma .................................................................84

2.3.1.1. Bilgi Teknolojilerinin Ortaya Çıkarıldığı Sorunlar

Sorunlar .................................................................................................................84
a) Sosyal Dışlanma .........................................................................................84
b) Denetim ve Kontrol ......................................................................................86
c) Diğer Sorunlar ..............................................................................................86

2.3.1.2. Tele Çalışma Tanımı. Kırgızistan’da Tele Çalışmaya Bir Örnek

Çalışmaya Bir Örnek .........................................................................................87
a) Tele Çalışma Tanımı ......................................................................................87
b) Tele Çalışmaya bir Örnek: Saadet Zinciri ....................89

2.3.1.3. Saadet Zinciri Örneği .................................................................94
a) Eğitim Konferansından Alınan Bilgiler ................................................94
b) Lider-consultant (Konuşmacı) ile Diyalog ...........................95
c) Değerlendirme ..........................................................................................100

BÖLÜM III .................................................................................................................103

KIRGIZİSTAN’DA EGEMEN ÜRETİM TARZI: TEKSTİL ATÖLYESİ ÖRNEGINDE

3.1. Kırgızistan’da Tekstil ve Hazır Giyim Sektörü .........................103

3.1.1. Sektörün Mevcut Durumu..........................................................104
3.1.2. Hazır Giyim Üretimi .................................................. 108
  3.1.2.1. İç ve Dış Pazar .................................................. 108
  3.1.2.2. Çevre Etkisi .................................................... 111
  3.1.2.3. Teknoloji ve Donanım ........................................ 111
  3.1.2.4. İnsan Kaynakları .............................................. 112
  3.1.2.5. Teknoloji Transferi .......................................... 113

3.1.3. Kırgız Hazır Giyim Sektöründe Yaşanan Başlıca Sorunlar ........................................... 113
  3.1.3.1. Sermaye Sorunu .............................................. 113
  3.1.3.2. Emek Piyasasında Yaşanan Sorunlar .......... 114
  3.1.3.3. Üretim Yapısında Yaşanan Sorunlar .......... 116
  3.1.3.4. Piyasa Analizi Eksikliği ..................................... 118
  3.1.3.5. Ürün Dizaynı .................................................... 118
  3.1.3.6. Diğer Sorunlar ................................................... 119

3.2. Anket Çalışması .................................................................. 120
  3.2.1. Araştırma Yöntemi .................................................. 120
  3.2.2. Atölye Genel Bilgileri ............................................. 120
  3.2.3. Anket Sonuçları Değerlendirmesi ................................. 123
    3.2.3.1. Genel Sorular (Cinsiyet ve bölgesel niteliklere göre) ............................................. 123
    3.2.3.2. Vasif ve Deneyim .............................................. 129
    3.2.3.3. Teknik Donanım Değerlendirmesi .................. 131
    3.2.3.4. İşin Yoğunluğu ve İşyeri Güvenliği.
      İşçilerinin Sosyal Hayatı .......................................... 135
<table>
<thead>
<tr>
<th>Kısaltma</th>
<th>Açılımı</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>AB</td>
<td>Avrupa Birliği</td>
</tr>
<tr>
<td>ABD</td>
<td>Amerika Birleşik Devletleri</td>
</tr>
<tr>
<td>BDT</td>
<td>Bağımsız Devletler Topluluğu</td>
</tr>
<tr>
<td>BİT</td>
<td>Bilgi ve iletişim teknolojileri</td>
</tr>
<tr>
<td>ÇÜŞ</td>
<td>Çok Uluslu Şirketler</td>
</tr>
<tr>
<td>DTÖ</td>
<td>Dünya Ticaret Örgütü</td>
</tr>
<tr>
<td>ILO</td>
<td>Uluslar arası Çalışma Örgütü</td>
</tr>
<tr>
<td>IMF</td>
<td>Uluslar arası Para Fonu</td>
</tr>
<tr>
<td>KGS</td>
<td>Kırgız Somu</td>
</tr>
<tr>
<td>KUİK</td>
<td>Kırgızistan Ulusal İstatistik Komitesi</td>
</tr>
<tr>
<td>SSCB</td>
<td>Sovyet Sosyalist Cumhuriyetler Birliği</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Bu çerçevede çalışmamızın ilk bölümünde Kırgızistan'ın küresel ekonomindeki konumu teknolojik gelişmişlik seviyesi bakımından ele alınacaktır. Ülkenin sanayi durumunun analizi yapılacaktır. Ayrıca Kırgızistan'ın küreselleşme dönemindeki konumu siyasi ve sosyal açıdan değerlendirilecektir.

İkinci bölümde ise küresel ekonominin yeni teknolojiler ve bu teknolojileri kullanarak ortaya çıkan üretim süreçlerine adapte olması sonucunda üretim yapısı ve üretim ilişkilerinde ortaya çıkan değişiklikler ele alınacaktır. Teknoloji kullanımı ve emeğin yasası Taylorizm, Fordizm ve post-Fordizm üretim biçimlerinde ayrı ayrı analize edilecektir. Ayrıca bu üretim biçimlerinin kapitalist ve sosyalist toplumlarda farklı sonuçlar ortaya
çıkarabileceği tartışılacaktır. Üretim organizasyonunun son biçimi olarak post-Fordizmde ileri teknolojiler sayesinde ortaya çıkan yeni çalışma tarzi 'tele çalışma' üzerinde durulacaktır. Kırgızistan’da tele çalışmaya bir örnek olarak saadet zinciri ele alıncaktır.

Son bölümde ise hazır giyim sektörünün örneği üzerinden Kırgızistan’da üretim örgütlenmesi anlatlmaya çalışılacaktır. Bunun için ilk önce Kırgız tekstil ve hazır giyim sektörünün durumu analizi edilecektir. Özellikle hazır giyim işletmelerinin en sık karşılaştığı sorunlar açıklanacaktır. Son olarak çalışmamızın konusu çerçevesinde bir hazır giyim atölyesinde yaptığımız anket çalışması değerlendirilecektir. Anket çalışması atölye işçilerinin vasıfi, sosyal güvencesi, sosyal hayat, atölyede işin yapılış tarzı, kullanılan teknik donanımlar gibi çeşitli konuları içermektedir.
Kırgızistan: Genel Bilgiler

KIRGİZİSTAN, bağımsız bir ülke olarak 1991 yılından beri BDT (Bağımsız Devletler Topluluğu) üyesidir. Ülke, Orta Asya’nın merkezinden yer almış olup toprağının %90’dan fazla bölümü dağılık alanda yer almaktadır. Tarım ve hayvancılık sektörleri gelişmiştir. Ayrıca son yıllarda yabancı yatırımcıların büyük katkısıyla sanayi sektöründe de gelişmeler izlenmektedir.


Yürütme organı, Kırgız Hükümeti, Kırgız Hükümetine bağlı Bakanlıklar, Devlet Komiteleri, Mülki İdare Birimleri (Oblast, Rayon, şehir yönetimleri) ve Yerel Yönetim Birimlerinden ibarettir.

Demografik Bilgiler¹

a) Genel Nüfus Bilgileri

Kırgızistan’ın nüfusu 5,551.900 milyon kişidir. Bunun %49,4’ü erkek, %50,6’sı kadındır. Çalışabilirlik bakımından nüfus oranları:

- %33,4 - çalışabilir yaşından daha küçük;
- %60,8 - çalışabilir yaşında;
- %6,6 - çalışabilir yaşını geçmiştir.

¹ Kırgızistan Ulusal İstatistik Komitesi 2012., Demografik Bilgiler
b) Ekonomik Aktif Nüfus Bilgileri

1. Kırgızistan’ın ekonomik aktif nüfus sayısı yaklaşık 2,5 milyon ve ekonomik aktif olmayan nüfus sayıısı 1,3 milyondur. Kırgızistan’da istihdam oranı 2011 yılında %59,3, işsizlik oranı ise %8,5 olarak belirlenmiştir. Çalışan nüfusun %83’ü yani 1,74 milyonu özel sektörde çalışmaktadır. %51,2’si ise aile şirketlerinde çalışanlar veya kendi işini yapanlardan oluşmaktadır. Ücretlilerin sayısı ise yaklaşık 1 milyon kişidir.

İstihdamın ekonomi alanlarına göre dağılımı:
- Sanayi sektörü - %10’i yani 228 bin kişi;
- İnşaat sektörü - %10,9’u yani 248 bin kişi;
- Tarım, ormançılık sektörü - %30,7’i yani 699 bin kişi;
- Hizmet sektörü - %48,4 yani 1,01 milyon kişi.


c) Ekonomi Göstergeleri

Gayri Safi Yurtiçi Hasıla Ocak-Eylül 2011 tarihleri arası sonuçlarına göre Ocak-Eylül 2010 yılında %5 oranda yükselmiştir. Yani GSYH 2011 yılında 81 milyar 531,2 milyon KGS. (Kırız Somu) veya 1 milyar 717 milyon USD (Amerikan Doları) olarak belirlenmiştir. Devlet gelirleri yıllık 20,4 milyar

2 Otçyot o Trudovoy Migratsii za 2010g.
KGS. veya 0,6 milyar USD’dir. Yıllık Kişi Başına Düşen Milli Gelir 21,8 bin KGS. veya 623 USD’dir\(^3\).

2011 yılında ekonominin farklı sektörlerinde gelişmeler elde edilmiştir:

- **Sanayi sektöründe** yükselş % 3,1;
- **Tarım sektöründe** yükselş % 2,8;
- **Hizmet sektöründe** yükselş % 12,8 oranında olmuştur.

---

\(^3\) Ohrana Truda v Kirgizskoy Respublike, Natsionalny Obzor, MOT, 2008;
BÖLÜM I
KÜRESELLEŞME SÜRECİ VE YENİ TEKNOLOJİLER

1.1. Küresel Ekonomik Düzenin Ortaya Çıkışı ve Kapsamı


1) Bretton Woods para sisteminin yıkılması,
2) Merkez ülkelerde ortaya çıkan verimlilik ve karlılık krizi,
3) Azgelişmiş ülkelerin 1970’li yıllarda içersine düştiği borç batağı,
4) Azgelişmiş ülkelerin gelişmiş ülkeler gözünde birer ucuz işgücü deposu olarak cazibe merkezi haline gelmesi gibi etmenler de sıralanabilir.

Bunun dışında küreselleşme sürecinin kurucu öznesi ABD olmuştur, denilebilir. Vietnam Savaşı’nın dolayısıyla aşırı miktarlarda para basmak zorunda kalan ABD, tek taraflı olarak Bretton Woods Sistemi’nden vazgeçmiş; bu azgelişmiş ülkelerin borç batağına batmasına yol açarken gelişmiş ülkelerinde ekonomik bir kriz içerisinde girmesini hızlandırmıştır. IMF

---

4 Ayırtılı bilgi için bkz: Dikmen, 2000
5 Dikmen, 2000

Buradan çıkan sonuç, örgütlerin genel olarak küçülmesi, ağ tipi, matris, dinamik, farklı koşullara uyum sağlayabilecek örgütlerin hem devlette hem de özel işletmelerde ortaya çıkmasıdır. Emek süreçleri açısından önemli olan nokta da budur. Eski entegre Fordist işletmelerin yerini küçük ve dinamik örgütler almakta; küreselleşme süreci ile birlikte entegrasyonun disentegrasyona geçiş, küçülme, yerelleşme, desantralizasyon, subsidiarite gibi kavramlar ön plana çıkmaktadır. Bunun dışında yaşadığımız toplum bir ağ toplumu haline gelmekte; iletişim ve etkileşim aşırı miktarlarda artarak bütün dünya bu etkileşime bağlı olarak yeni bir örgütlenme sürecine girmektedir. 

---

6 Dikmen, 2011: 221-228  
7 Dikmen, 2011: 251  
8 Castells, 2010
Emek açısından ise vasıfsız ya da yarı-vasıflı emeğin yerine vasıflı emek önerilmekte; uzmanlaşmanın yerine esnek, farklı vasıfları bir arada kullanabilen emek süreçleri ön plana çıkartılmaktadır⁹.


Küresel ekonomide ekonomilerin rekabet gücü doğal kaynaklara dayanmamaktadır. Artık doğal kaynaklara sahip olmak değil onu en rasyonel şekilde bilgi ve iletişim teknolojileri (BİT) üretiminde ve geliştirilmesinde kullanabilmek, güç ve zenginlik anlamına gelmektedir. Bu yüzden tüm dünya ekonomileri, ekonomik gelişme stratejilerini teknolojik gelişmeye yönelik olarak düzenlemeye çalışmaktadırlar¹¹.

Çoğu Rus iktisatçı, felsefeci ve sosyal alan uzmanları küreselleşme sürecin belirli ülke ve bölgelerin güçlenmesi ve bu güçlenen ülke ve bölgelerin ekonomik, siyasi ve kültürel sistemlerinde ortaya çıkan bir etkileşimi olarak anlamakta; buna göre küreselleşme ancak bu sürecе dâhil olan insanların bilinçlerini etkileyen bir gelişme şeklinde tanımlamaktadırlar¹².

⁹ Castells, 2010
¹⁰ Dikmen, 2000
¹¹ Castells, 2010
¹² Sygankova, 2008
Dolayısıyla küreselleşme aynı zamanda da bölgesel bir nitelik arz etmektedir. Örneğin, ABD’nin çevre ülkesi olarak Latin Amerika ülkeleri ile Çin’in bir kısmını, Japonya’nın çevresi olarak Uzak Doğu ülkelerini, Avrupa’nın çevre ülkeleri olarak da eski Doğu Bloğu ülkeleri, Türkiye ve Arap Yarımadası’ni görmek mümkündür.

Ancak küresel ekonomiyi sadece, dünyanın farklı bölgeleri, ulusları ya da ülkeleri arasındaki kültürel etkileşimin, siyasi ve ekonomik ilişkilerin genişletilmesi olarak değil, gelişmiş iletişim teknolojilerinin yardımcıla kurulan bir küresel ekonomik, kültürel ve bilgi mekânının ortaya çıkışı olarak da görmemiz gerektirir. Bu durumda küresel bilgi ağının (ya da internetin) ortaya çıkışı, Avrupa tek döviz kurunun belirlenmesi ve Schengen vize rejininin kabul edilmesi gibi olguları da küresel ekonominin unsurları arasında görmek mümkündür. Böylece, küresel bilgi alanının ve küresel tüketici vb piyasasının oluşturulmasından bahsetmek mümkündür.


Ayrıca yeni ekonomik düzenin tüm dünya ekonomilerini etkilediği gibi toplumsal yaşamı da değişik yönden (olumlu ya da olumsuz) etkilemektedir. Özellikle bu olumsuz etkiler bu süreçte üretici olan ve/veya üretici olma

13 Dikmen, 2000
14 Sygankova, 2008
15 Dikmen, 2011: 251-268

1.1.1. Küresel Ekonominin Hiyerarşik Yapısı


Söz konusu uluslararası işbölümünde eski sanayi devi ülkeler küresel ekonomide üretimi çevre ülkeler devretmiş, kendi ise küresel üretim

---

16 Dikmen, 2000
17 Castells, 2010
planlanması ve yönlendirilmesini üstlenmişlerdir\(^\text{18}\). Özellikle emek yoğun üretim artık çevre ülkelere gerçekleştirildikten merkez ülkelerde artı-değeri yüksek, marka tutundurma ve pazarlama faaliyetleri ön plana çıkmaktadır. Merkez ülkelerin marka tutundurma, nerede neyi üretçeğinin, nerede neyi tüketebileceğinin bilgisine sahip olması özel durumun “narin teknolojiler” (soft technologies) denilmektedir\(^\text{19}\). Dolayısıyla yeni ekonomide çevre ülkesi statüsünü taşımak, merkez ülkelerin emek ve teknoloji yoğun üretimini gerçekleştirmek anlamına gelmektedir. Merkez ülkeleri üretimden büyük oranda vazgeçmişlerdir. Ayrıca teknolojik gelişmelerin sayesinde merkez ülkeler emek yoğun üretimi doğal kaynakların ve ucuz işgücünün bulunduğu yerde gerçekleştirerek üretim ve işgücü maliyetlerini yeniden minimize edebilebilmekte ve karlılığı maksimize edebilmektedirler. Önceden bu sürecin gerçekleştirememesinin önünde duran engeller artık ortadan kaldırılmıştır.

Çevre ülkelerin durumu hakkında belirtmemiz gereken bir diğer husus, bu ülkeler için merkez tarafından hazırlanan ihracata yönelik kalkınma projeleridir. Teorik olarak bu projelerin sayesinde çevre ülkelere merkez ülkelerle rekabet edebilme şansı verilmektedir; buradan çevre ülkelere için yeni bir kalkınma anlayışı ortaya çıkarılmaktadır. Yani bu projelerde merkez ülkeler diyor ki, biz de bu yollardan geçtik, böyle gelişik, üstelik şimdi biz size yardımcı edeceğiz. Ülkenizde büyük yatırımlar yapacağız, sanayinizi ilerleteceğiz, büyük işletmeler açacağız, dolayısıyla istihdamı artıracagız, sız de büyük üretimleri yaparak büyük karlar elde edeceksiniz.

\(^{18}\) Dikmen, 2000
\(^{19}\) Dikmen, 2000

Nihayet en alt kategorideki diğer ülkeler grubuna gelince, bu ülkeler, küresel düzene ayak uyduramamış, hiç sanayileşmemiş ya da merkez ülkelerin ‘ilgisini’ çekemeyerek küresel üretim zincirinden dışlanmışlardır.
1.1.2. Küresel Ekonomide Kırgızistan'ın konumu

Yukarıda anlatılan hiyerarşiyeye göre Kırgızistan çevre ülkeler kategorisine mi girer yoksa diğer ülkeler listesinde midir? Hiyerarşının karmaşıklığından dolayı bu konuyu açıklamakta biraz zorlanmaktayız. Üstelik Kırgızistan’ın kapitalist bir ülke olarak deneyimsiz olduğunu biliyoruz. Bu bağlamda ilk önce ülkenin ekonomik, siyasi ve kültürel geçmişine kısaca bakmamızın doğru olduğunu eleyeyim.

1.1.3. Rus Devleti Egemenliği Altında Kırgızistan


Rus devletinin egemenliği altına geçtikten sonra, özellikle Sovyet döneminde Kırgız kültürel-ekonomisinde ilerlemeler kaydedilmiştir. Önceki alıştıği hayatdan çok büyük farklılık gösterdiği için Kırgızların yaşam tarzı bu dönem içerisinde kökten değişime uğramıştır. İlk olarak belirtilmesi gereken şey, Kırgız halkın kalıcı yerleşime alıştırılmasıdır. Göçebe hayat sürdulen

Böylece Kırgızlar sanayi toplumuna geçmeye yönelik ilk adımlarını atarken daha gelişmiş başka topluluklar sanayileşmenin hızını yakalamışlardır. Yine de Sovyetler döneminde Kırgızlar eğitim, tarım, madencilik, inşaat ve sanayi sektörlerinde belirli noktalarda başaları ulaşabilmislerdir.

Ancak bütün bu söylenenlerin yanı sıra o zamanlar herkesin farkında olduğu ama Moskova’nın ya da Komünist Partinin aşırı baskı yöntemleri ve sıkı denetiminin korkusu altında kimse'nin dile getiremediği diğer gerçekler de vardır. Bu gerçekler ilk başta ulus devleti kaygılandıran konulardır ve bir ulus devleti olarak Kırgızistan’ı da ilgilendirmektedir.

sürgüne gönderilmiştir
den gelen eylemlerle dengeler bozulmuştur. Askeri-sanayi, madencilik, otomotiv sanayi ve bilimsel teknik alanlarda büyük çoğunlukla Ruslar eğitilmiş ve SSCB’nin her yerinde görevlendirilerek zamanla elit işçiler grubunu oluşturmışlardır.


20 bkz. Kalabekova A., 2010
Sovyetler Birliği'nde sanayileşmenin Rusya topraklarında yoğunlaştığını aşağıdaki tablodan da görebiliriz (Tablo 1.1.3.1). Tabloda Sovyetler döneminde kurulmuş Rusya ve Kırgızistan topraklarındaki en büyük sanayi işletmelerinin listesi verilmektedir.

| Rusya topraklarındaki İşletmeler | Kırgızistan topraklarındaki İşletmeler |
|--------------------------------|--|---|
| • Magnitogorsk ve Kuznetsk maden kombinaları, | • Lebedinovskiy, Prejevalskiy, Jalal-Abadskiy ve Alamedinovskiy elektrik santralleri, |
| • Dinyeper elektrik santrali, | • Kızıl-Kiya ve Sülüktü kömür ocakları, |
| • Stalingrad ve Harkov’đaki traktör işletmeleri, | • Kırıgızıvtovması otomotiv yedek parça ve Oş elektro-mekanik fabrikaları, |
| • Moskova ve Gorki’deki motorlu araç işletmeleri, | • Frunze asfalt ve beton fabrikası, |
| • Uralsk ve Kramatorsk’đaki ağır makine sanayii işletmeleri, | • Talas kerpiç ve tuğla fabrikası, |
| • Moskova’đaki bilyeli rulman fabrikası, Stalinogorsk, Solikamsk ve Beresniki’deki kimyasal kombinalar vb. | • Frunze ve Jalal-Abad pamuk işleme fabrikaları, |
| | • Orto-Tokoy barajı, |
| | • Oş, Kızıl-Kiya kerpiç fabrikaları, |
| | • Kurment Çimento fabrikası, |
| | • Frunze ayakkabı fabrikası, |
| | • Frunze dikiş fabrikası, |
| | • Oş ipek dokuma fabrikası vb. |

Tablo 1.1.3.1. Sovyetler döneminde kurulmuş Rusya ve Kırgızistan topraklarındaki büyük sanayi işletmeleri22.

Tablodan anlaşıldığı gibi Kırgızistan’da kurulan işletmeler ağırlıklı olarak doğal kaynakların işlenmesi için kurulmuştur.

Sonuç olarak Kırgız halkının geçmişine bakarak şu sonuca varmaktayız: Feodalizmden sonra sosyalizm adına kurulmuş Sovyetler Birliği'nin somürüsüyle karşı karşıya kalmıştır. Ayrıca tek partinin sıkı denetimi altında korkarak yaşayan halkın her konuda özgürülükleri

kısıtlanmıştır. Zamanla bu yaşananlar Sovyetler birliğinin yıkılmasına yol açmıştır.

1.1.4. Küresel Ekonomi ve Kırgızistan

*Siyasi Açıldan Değerlendirme:*


1991'de SSCB'nin dağılmasıyla bağımsızlığına kavuşan ülkelerden biri Kırgızistan diğer ulus devletler gibi küresel kapitalist düzünün gerçekleriyile karşı karşıya kalmıştır. Dünya kapitalist düzeninin şekil değiştirdiği sürece denk gelen bu bağımsızlık, bir dizi değişiklikleri beraberinde getirmiştir. Kapitalist tecrübesi olmayan bir ülke olarak Kırgızistan Sovyet Rejimi'nin
sömürüsünden kurtuldum derken daha da büyük bir tuzağın içine düştüğünden haberi bile yoktu!


Küresel ekonomide, asıl önemli olan, Kırgızistan’ın ne istediği değil üsttekilerin yani ABD başta olmak üzere yeni düzenin kurucularının ne istediğini değil ülkedeki geniş kesimlerin yani ABD başta olmak üzere yeni düzenin kurucularının ne istediğini belirtmek gerekir. Yani yeni ekonomide gelişme için gereklilik koşullar bakımından ülkenin ne bir sanayi altyapısı ne çalıştırılacak vasıflı, yaratıcı teknik kadrosu ne de zengin doğal kaynakları vardır (Forbes, 2012).

ABD başta olmak üzere Rusya, Çin ve diğer üçüncü güçlerin ilgisini çeken konu - Kırgızistan’ın (ve aynı şekilde Özbekistan’ın da) jeopolitik

ABD, Rusya ve Çin başta olmak üzere güçlü ülkelerin Orta Asya’da hakimiyetini oluşturmak için Kırızistan ve Özbekistan’ın jeopolitik yerleşimi çok uygundur. Rus uzmanlarının açıklamalarında ABD’nin Orta Asya’da hedefleri şu şekilde açıklanmaktadır: bölgenin Amerikanlaşmasını sağlamak; Çin ve Rusya’nın bölgedeki hakimiyetini önlemek ve aynı anda bu iki ülkenin bölgedeki çıkarlarını dile getirerek iki ülke arasında çelişki yaratmak; ülkenin bölgesel potansiyelini kullanarak İslami dünyayla uzun vadeli diyalogu inşa etmek; Rusya’nın etrafında Avrupa ülkelerinin entegre olmasını sağlamak vb. (Shumilov, 2011).

Durumun Çin boyutu şöyle açıklanabilir: Çin, Orta Asya pazarlarına girmek için bir yandan Bışkek’le iyi ilişkiler kurma çabasından yana, diğer yandan ülkeyi tehdit unsuru olarak da görmektedir. Çünkü Kırız insanının kültürü, Çin sınırları içindeki Uygur Türkleri ile oldukça yakın. Ayrıca iki ülke arasında sınır sorunu de yaşanmaktadır. Uluslararası düzeyde yükselen

---

Çin, sınır komşusu topraklarında (Kırgızistan ve Özbekistan) bir ABD üssünün varlığından da kuşkusuz rahatsızlık duymaktadır.

Geriye Rusya kalınca durum ortadadır. Rusya’nın amacı, Orta Asya ülkelerindeki var olan hakimiyetini devam ettirmek ve daha da güçlendirmektir. Bunun için ABD’nin bölgeye el koymasını önlemesi gerekmektedir.


Bu durumun son 7 yılda Kırgızistan’da ictidarın üç kere el değiştirmesi ve ictidara karşı düzenlenen ayaklanmalar ile doğrudan ilişkisi vardır. Çünkü bu olayların provokatörlerini ABD ve Rusya’dır. Her iki ülke ictidara el koymak için kendi adamlarından oluşan alternatif bir muhalif parti kurmaktadırlar. Ne zaman ictidarındakiler ABD’den yana davranışı sorgulase Rusya’nın hazırladığı muhalif parti harekete geçmekte veya tam tersi olmaktadır. Devrim adıyla gerçekleştirilen ayaklanmalar sayesinde ülke yönetimi el değiştirilmektedir. Devrime katılan ‘kahraman’ halk, işsizlikten gezip tozan çeşitli gruplar veya basit bir ücret karşılığı karnını doymak isteyen işsiz cahil insanlardır.

* Bu konuda kaynak göstermeye gerek duyulmamıştır çünkü Kırgızistan’da her gün herkesin dilinde, gazete haberlerinde ‘olağan’ bir gerçeklik bu konular gündeme gelmektedir.

Kırgızistan’ın yeni ekonomik düzene geçiş sürecinde son olarak belirtmek istediğimiz konu bu düzенin toplum içinde yarattığı sorunlardır. Çünkü söz konusu bütün bu kargaşayı yaşamak zorunda kalan halk katmanları olunca durum çok daha üzücüdür.
**Sosyal Açıdan Değerlendirme:**

Aslında ülkenin yeni kapitalist düzenekinde konumunu halkın durumuna bakarak daha da iyi görebiliriz. Çünkü yolsuzluk, yoksulluk, işsizlik gibi yeni düzenin getirdiği sorunlarla baş etmek zorunda kalan halk kendisidir. Kırgız halkı devlete olan güvenini (Sovyet devletindeki gibi) çoktan yitirmiştir. Çünkü bağımsızlığın ilk günlerinden itibaren ülkede yaşanan zorluklarla tek başına mücadele etmek zorunda kalmıştır. Ülkenin sorunlarını maddeler halinde şu şekilde belirtebiliriz:

1. İlk olarak belirtmek gereken sorun **işsizlik**tir. İşsizlik sorunu, Kırgızistan’da olduğu gibi gelişmiş pazar ekonomisi olan çoğu ülkede çağdaş dönemin en büyük sosyal-ekonomik sorunlarından biridir. Özellikle az gelişmiş ülkelere yansyan işsizlik sonuçları son zamanlar birçok çalışmalardaki gündeminde yer almaktadır.

Pazar ekonomisine geçiş döneminde Kırgızistan’da oluşan hızlı üretim düşüşüyle ilgili olduğu söylenmektedir. Üretim düşüşü Sovyet döneminde miras kalan üretim yapısının geri ve katı olması, eski üretim bağlarının kopması, eski ekonomik düzen mekanizmalarının geçersiz hale gelmesi ve yenilerinin yavaş ortaya çıkmasından kaynaklanmaktadır (Mamıtov, 2002).

Özellikle pazar ekonomisine geçiş döneminde hükümet tarafından alınan acı Może kararlar ve yanlış siyasi-ekonomik politikalar Kırgız sanayi sektörünün büyük hasara uğramasına neden olmuştur. Böylece 1990’lı yıllarda Sovyetlerden kalan büyük sanayi işletmeleri yeni düzene uyum sağlamakta başarıya ulaşamamıştır ve birçok iflas etmiştir. Tabii ki, sektörün
çöküşe uğramasında sadece yeni devlet tarafından yürütülen yanlış siyasi-ekonomik politikaları tek etken olarak gösteremeyiz. Yani daha evvel de söyledigimiz gibi, buna Sovyet döneminde miras kalan köhne (esnek olmayan) sanayi altyapısı, o dönemde kurulan üretim bağlarının (Birlik ülkeleri arasında kurulan üretim bağlarının) kopması, Sovyet döneminde uygulanan toplu üretim modelinin anlamsını yitirmesi, Sovyet iktidarının yürüttüğü (bilim ve teknik alanında) eşitsiz eğitim politikalarının neticesinde ülkenin bilimsel ve teknik kadrosunda oluşan açık ve özellikle bütçe açığı gibi bir dizi faktörleri örnek verebiliriz. Konunun çalışmasız açısından önemi, büyük sanayi fabrikalarının kapanmasının sonucunda ülke istihdam düzeyinde meydana gelen azalmadır. Yani Sovyet döneminde ve bağımsızlığın ilk yıllarında sanayi sektöründe yaklaşık 300 000 kişi çalısmaktayken bağımsızlığın ilk yıllarında bu rakam 40000-50000 seviyesine düşmüş, 2009 yılı verilerine göre ise Kırgızistan sanayi sektöründe 201 109 işçinin çalıştığı açıklanmıştır (Koychuev, 2007).

Sanayi sektörünün yanı sıra pazar ekonomisine geçiş sürecinde ülkenin tarım ve hayvancılık sektörlerinde de çeşitli sorunlar yaşanmıştır. Sovyetler döneminde tüm birlik ülkeleri Sovyet sanayisinin katma değer zincirini tamamlayan hammadde kaynağı olarak kullanılmaktaydı. Detaylı bir açıklamayla, Sovyet döneminde tüm birlik ülkelerinde olduğu gibi Kırgızistan’ın kırsal bölgelerinde de kolhoz ve sovhozárdı. Bu birimler tarım ve hayvancılık için oluşturulmuştu. Kolhoz ve sovhozun tarım ve hayvancılıktan elde ettiği hammadde fabrikalarda işlendikten sonra


Tüm bunlar, insanları severek yapmak istediği işlerinden kopartılmasından başka bir şey değildir; bu insanların işleriyle kurduğu ilişki sadece bir hayatta kalma mücadeledir. Neticede, bu işin üstesinden gelebilen insanlar çiftçilik ve hayvancılığa devam etmiş, yapamayanlar ise bırakıp iş arayışı içerisinde büyük şehirlerde göç etmek zorunda kalmışlardır.

Genel olarak pazar ekonomisine geçiş yapan tüm BDT ülkelerinde işsizlik oranı yükselmiştir. Çoğu ülkelerde bu yükselşi ekonominin yeniden
düzenlenmesinden/yapıllandırılmasından kaynaklanmaktadır. İşletmeler güçlü rekabet ortamında konumlarını korumak ya da yükseltmek amacıyla ve artı-değeri arttırır için masraflardan olabildiğince kaçınmak istemektedirler ve elbette ki işgücü maliyetlerini de bunun başında gelmektedir.25

Kırgızistan’da çalışan işsizlik üzerine yapılan çalışmalarında resmi istatistik kayıtların yansımayan, resmi istatistik oranlarından daha yüksek bir gerçek işsizlik oranlarından bahsedilmektedir (gizli işsizlik). Gizli işsizlik:

1) İşletmedeki çalışanları part time, süreli çalışma veya ücretli ya da ücretsiz izin yoluyla kris şartlarına göre farklı istihdam tiplerini benimsemeleri ve

2) İstihdam hizmet birimlerine başvurmadan kendi olanaklarıyla iş arayan insanları ifade etmektedir. Ayrıca, kısmi çalışanlar (part time çalışanlar ve kısmi ücretli veya ücretsiz izne ayrılanların sayısı) da gizli işsizlik kapsamına girmektedir (Mamitov, 2002).

Kırgızistan’da yapılan işsizlik oranlarını açıklayan çeşitli kaynakların verdiği rakamlar arasında büyük farklılıklar olduğu görülmektedir. Kırıgzistan’da 1999 yılında yapılan nüfus sayımının sonuçlarına göre işsiz ve iş arayan ekonomik aktif nüfus sayısı %13,9 olarak belirlenmiştir ama resmi istatistik

25 İsakov, Gershenzon, 2002

26 BDT ülkelerinde (Kırgızistan dahil) işsizlik oranı olmasa gerekenden daha düşük görünmektedir. Uzmanlara göre bunun nedeni işletmelerin içerisindeki tazminat ödemesi kısıtlı olması finansal sorunlardır. İşletmeler tazminat ödemesi içerisindeki tazminatı finansal sorunlardır. İşletmeler içerisinde kısmi ücretlendirme şartlarını kabul etmişlerdir, hatta hiç ödeme yapmadığı durumları bile kabul etmişlerdir. (İsakov, Gershenzon, 2002).

İstihdamla ilgili belirlietmek istediğimiz bir diğer konu, istihdamın işsizlik sorununu olarak işsizlik sürelerinin devamlılığı yani insanların uzun süreli işsiz kalmasıdır. Bizde endişe uyandıran bu durum, uzun süre işsiz kalan kalifiye işçilerin kazandıkları deneyimlerin değeri kaybetmesine ve kendi becerilerini geliştirebilmek olanaklarını ortadan kalkmasına; bu da hem kişiler için hem de genel anlamda ülkede iş verimliliğin düşmesine yol açarak ekonomik aktif nüfusun bir kısmının aktif olmayan nüfus kategorisine dönüştürmektedir. Neticede ülkenin emek piyasasında arz ve talep dengesi bozulmaktadır ve işverimliliğini kaybeden işgücü kendisine olan talebin az olmasına dolayı sosyal haklarından vazgeçerek sağlıkısız şartlarda çalışmaya mecbur kalmakta veya yaptığı (sevdiği) işini bırakarak maddi ihtiyaçlarını karşılamak için sevmediği işi yapmak zorunda kalmaktadır.

Konumuzla ilgili bir başka önemli sosyo-ekonomik sorun ise yurtdışına işgücü göçüdür. Yüksek miktarlarda ve sürekli artarak yaşanan işgücü göçü son 20 yıla damgasını vurmakta ve ülkenin emek piyasasının durumu, işsizlik

---

27 İsakov, Gershenzon, 2002
28 ILO, (2008), Kyrgyzstan: Ekonomicheskii Rost, Zanyatost i Sokrashenie Bednosti
oranları ve eğitim sisteminin gelişmişlik seviyesini açıklar nitelikte önemli bir gösterge sunmaktadır.


29 Akmatalieva, Buzurmankulova, 2002


---

30 Yurt dışında çalışan işçilerin işçilere yönelik, Kırgız hükümeti hiçbir çaba sarf etmemekte, vatandaşlarını kaçak çalışmalardan durumunda karşı karşıya kalacakları sorunlar hakkında bilgilendirmemekte, onların durumunu yurtçılık ve yurtdışında güvençe altında alacak yasal düzenlemeler yapmamaktadır. Bu yüzden yurtdışında çalışan Kırız işçilerin çoğunluğu hala yasal olmayan işlerde çalıştırılmaktadır. Ayrıca işçiler, sigortasız ıstibam, aşırı emek sömürüsü ve hatta insan kaçakçılığı gibi sorunlarla karşılaşmalar zorunda kalmaktadırlar. Son yıllarda Kırızistan’da yurt dışında çalışma hakları konusunda halkın bilgilendirilmesi yönelik yapılan tek çalışma bu konuda birtakım enstitülerin açılmasıdır.
çalıştırılmakta olduğu anlamına gelmektedir. Ayrıca bu rakamların gerçekte daha fazla olduğunu da belirtmemiz gerekmemektedir. Çeşitli kaynaklarda bu rakamin 500 bini geçtiğini söylenmektedir. Eğer Kırgızistan’dan ekonomik aktif nüfus sayısı 2,5 milyon ise 500 bin kişi bu rakamin %20’sini oluşturmaktadır.


31 Bkz. 2010 yılı için İşgücü Göçü Hakkında Rapor (Отчет о трудовой миграции 2010).
33 Kazakistan Dış İşler Bakanlığı'nın verdiği bilgilere göre 2012 yılında Kazakhstan'a 94 bin Kırgızistanının giriş yapmıştır.

Hatta devletin bu geniş sosyal güvenlik etkinlikleri sonucunda toplumda ‘devlet zorunludur’ düşüncesi yaygınlaşmıştır. Yani devlet halkın her türlü sosyal problemini tek başına çözmek zorundadır şeklinde bir anlayış halk arasında büyük kabul görmektedir. Böylece sosyal aktiviteden uzaklaştırılan halk devletin sunduklarından başka sosyal imkânlar arayışında bulunmamışlardır.

Ayrıca Sovyet dönemi %100 istihdam ve güçlü işçi sendikalarıyla tanıınmaktadır. Örneğin, Sovyet kanunlarına göre işletme, sendika izni olmadan çalışanı işten atamamaktaydı. Bunun yanı sıra o dönemde sosyal taraflar arasında fazla sorun da çıkmamaktaydı çünkü ülkede işsizlik sorunu çözülmüştü ve işçilerin %100'ü işçi sendikalarında kayıt altında alınmıştı (sosyal sigortaları vardı). Maaş seviyeleri ise devlet tarafından belirlenirdi. Özellikle çalışanlar sendikalarda birleşerek güçlü bir işçi sınıfını oluşturmaktaydı.

Aslında emek ve sermaye el değiştirdikten sonra sendikaların önemi Kırgızistan’ın pazar ekonomisine geçikten sonra daha belirgin hale gelmiştir.
Yani işçilerin işe alınmasına ve işten çıkartmasına, maaş miktarlarına vb. çalışma koşullarına kendince karar veren özel işletmelerin meydana gelmesinden sonra sendikalar halk tarafından özenir olmuştur. Asıl bugün koşullarda sendikaların, üyelerinin haklarını koruyabilmesi önemlidir.


---

34 Eğer 1 Türk Lirasını = 27 Kırgız Somu ise, o zaman 2475 Kırgız somu = 91,6 TL. Yada  740 Kırgız Somu=27,4 TL.
İstatistik Komitesinin bildirilerine göre 2011 yılında 119,8 bin işçi işe alınmış aynı yıl içerisinde 103,1 bin kişi işten çıkılmıştır.

Sendikalardan yeterli ilgi ve desteği göremeyen işçiler çalışma hayatında yaşanan sorunlarla tek başına mücadele etmek zorunda kalmaktadırlar. Hatta buna bir mücadele değil de boyun eğme desek daha doğru olur. İşçiler işverenleri ile aralarında anlaşmazlıklar yaşanmaması için işverenlerinin keyfi hareketlerine göz yummaktadır. Eğer bir anlaşmazlık söz konusu olduğunda ise yüksek görevlerde çalışan yakınlarından ya da tanıdıklarından yardım istemeyi tercih ederler veya mahkeme aracılıyla sorunu çözmeye çalışmaktadırlar.


35 Kırgızistan Ulusal İstatistik Komitesi, 2011/ Dvijenie Chislennosti Rabotnikov po Vidam Ekonomicheskoy Deyatelnosti v 2011g.
olarak Sendika Federasyonunun konu üzerine yaptığı araştırmaları verebiliriz. Federasyonun bildirilerine göre, araştırılan işletme ve organizasyonların %60'ı işyeri standartlarına uymamaktadır.

yükümlülüklerin yüksek olduğu bahane ederek işçilerin sosyal haklarını veremediklerini söylemektedirler.


Az gelişmiş ülkelerde küçük ölçekli işletmeler genellikle aynı sorunlarla karşılaşmaktadır; vergi oranlarının ve sosyal sigorta kesintilerinin çok yüksek olması, sermaye yetersizliği nedeniyle hayatta kalma mücadele vermeleri vb. Kırgızistan’da faaliyet gösteren küçük işletmeler de bu sorunlarla mücadele etmektedir ve çoğu çok geçmeden iflas etmeye ya da ayakta kalabilmek için kamusal yükümlülüklerden kaçınarak yasa dışı çalışmaktadırlar (Bayramukova, 2011).

Devlet tarafından desteklenceği yerde hiçbir destek alamayan küçük işletmeler sorunlarının tümüyle tek başlarına mücadele etmek zorunda kalmaktadır. Bu mücadelein anlamı kısa veri kaçırmak ve sigortasız ve güvencesiz ucuz işçi çalıştırmaktır. Bugünkü durumuyla bu işletmeler için sosyal güvence de bir masraf anlamına gelmektedir. İşsizlik karşısında çaresiz kalan işçiler de bu durumu kabullenmek zorunda kalmaktadırlar. Burada Kırgızistan’ın ekonomik aktif nüfusunun %51,2’si kadar önemli bölümünün küçük ölçekli aile şirketlerinde istihdam edildiği gerektiğini de göz
önünde bulundurursak ortaya sosyal sigortası olmayan, sağlık problemi ve riskleri artmış bir toplum resmi çıkmaktadır. Toplumda böyle bir sosyal yaranın ortaya çıkması Kırgızistan’a gelecek dönemde önemli sorunlar yaratacak gibi görünmektedir.

1.2. Yeni Teknolojiler ve Küresel Üretim

1.2.1. Yeni Teknolojiler Kavramı


Dikmen, 2011: 234-241
daha yeni bilgisayar, daha yeni televizyon, daha yeni video kamerası elde etmek için insanlar arayış içerisinde olmaktadır. Ellerindeki ürünler kullanılabilmektedir ama insanlar yine de bunu çöpe atıp yenilerini almak istemektedir.

Artık yeni teknolojiler, toplumları ekonomik, siyasal, sosyal, kültürel vb. tüm alanlarda etkileyen ve köklü yapısal değişikliklere neden olan büyük değişimin altında yatan en önemli faktör olmaktadır. Gerek bireysel gerek örgütsel yaşam açısından bakıldığında günümüzde yeni teknolojilerin ne kadar önem kazandığını görmek mümkündür. Günümüz insanının hayatında olmazsa olmazlarından biri cep telefonundan taşınabilir bilgisayarlar kadar; bir işletme için - bilgisayarlar, faks, yazıcı, bilgisayar destekli tasarım, üretim, yönetim, sipariş sistemleri; evlerde her çeşitten bilgisayar, oyun düzenleri, otomatik iklimlendirme ve aydınlatma sistemleri, güvenlik sistemleri gibi. Tabi ki bu sıralamayı daha da çoğalta biliriz37.

A.A. Dikmen (2003), Standart Üründen Marka Standardizasyonuna çalışmasında, insanların teknolojiye olan bağlılığını, kendiliğinden oluşan bir olgu değil kapitalist sistemin gelişmiş teknolojilerin yardımcıla insanları denetlemek ve yönetmek için oluşturduğu yeni bir yöntem olduğu ileri sürülmektedir. Yani bugün kapitalist sistem gelişmiş bilgi ve iletişim teknolojileri sayesinde insanların hem iş hem de özel hayatlarını kontrol altında alabilmektedir. Her gün televizyonda izlediklerimiz, radyodan duyduklarımız, gazete ve dergilerden okuduklarımız, ayrıca son dönemin sunduğu internet kaynaklarından ulaştığımız bilgilerin aracılığıyla insan

37 Dönmez, 2007
hayatı teknolojiler tarafından kurgulanabilmektedir/standartlaşabilmektedir.

‘...ister sevelim ister sevmeyelim, ister kullanalım, ister kullanmayalım...’

yeni teknolojiler insanlar üzerindeki hakimiyetini kurmaktadır. Tıpkı Fordizm ve kitlesel üretimin koyduğu standartlar gibi, insanlar şimdi çağdaş teknolojiler ve küresel üretimin ortaya koyduğu standartlara göre yaşamaktadırlar. Ancak Dikmen’in çalışmasının teknolojiye karşı bir çalışma olmadığını da unutmamak gerekir. Bu tür çalışmalarla, kapitalist sistemin yeni teknolojileri kullanarak insan üzerindeki denetimini nasıl güçlendirebiliğini ortaya konulmaktadır.

Günümüzde teknoloji kavramı, sadece, insanların ihtiyaç duydukları şeyler üretmesinde kullanılan ya da hayatlarını kolaylaştıran araçlar olarak değil, kapitalistlerin yeniden düzenlediği üretim sistemine hizmet eden araçlar olarak ortaya çıkmaktadır.


Üretimin küreselleşmesi ile birlikte gelişmiş ülkelere bağlı ülkeler üretimlerini azgelişmiş ülkelere kaydırılmışlardır. Azgelişmiş ülkelerdeki üretimlerini ise

38 Dikmen, 2003
39 Dikmen, 2003
ISO ve toplam kalite yönetimi gibi yeni üretim standartları yardımla

denetlemektedirler.

Buradan çıkartabileceğimiz sonuçlar:

1) Teknolojik gelişme hız yaratmakta ve insanları buna bağlı

   kılmaktadır.

2) Teknolojik gelişme üreticiyi kendisine bağlı kılmaktadır.

3) Teknolojik gelişme üretim sürecini ve emeği kendisine bağlı

   kılmaktadır.

4) Teknolojik gelişme azgelişmiş ülke üreticilerini gelişmiş ülke

   üreticilerine bağlı kılmaktadır.

5) Teknolojik gelişme üretimi standartlaştırılmaktadır. Azgelişmiş ülkeler

   bu standartlara uymak zorunda kalmaktadır.

6) Teknolojik gelişme, yeni ISO ve toplam kalite yönetimi gibi yeni

   küresel denetim mekanizmaları ortaya çıkartmaktadır. Bu sayede azgelişmiş

   ülke üreticilerini denetlemektedir.


1.2.2. Yeni Teknolojiler ve Küresel Üretim İlişkisi

1970'lerin krizinin temel nedeninin teknolojik paradigma değişimi

olduğunu ileri süren birçok yazar bulunmaktadır. Teknolojik paradigma

değişimi yönünde açıklamalar yapanların başında esnek uzmanlaşma okulu

ve neo-Schumpeteryen okul gelmektedir. Eski katı makinelerin yerini yeni

esnek makineler ve bilgisayar destekli üretim merkezleri almıştır. Fordizmin

40 Castells, 2010

41 Dikmen, 2011: 219
krizi yeni dijital temelli teknolojilere geçiş yapma sürecinde yeniden yapılandırıldığında ana etkindir. Uzun yıllar hüküm süren Ford’un katı üretim sistemleri yeni teknolojilerle esnekleştirilerek post-Fordist veya küresel üretim sistemleri olarak ortaya çıkmaktadır.


Üretimin küreselleşmesi sayesine kapitalistler birçok konuda başarıya ulaşabilmışlardır: İşgüç ve üretim maliyetlerini en aza indirgenmesi, işçi sınıfının bir bütün olarak anlamını yitirmesi ve güçsüzleşmesi, işverenin işçi üzerindeki kontrolünün daha da güçlenmesi gibi birçok konu küresel üretim ile ilgilidir (bu konu sonraki bölümlerde daha detaylı ele alınacaktır).

Bunun yanı sıra, yeni teknolojiler, gelişmiş ekonomilerin dünya ekonomileri üzerindeki hakimiyetini arttırmış, sermayesini büyütmesinde; güçlü uluslararası rekabet ortamının oluşmasında önemli rol oynamaktadır.

Günümüzde yeni teknolojilerinin uluslararası rekabet alanındaki rolü o derece belirleyici hale gelmiştir ki artık ekonomik gelişmişlik sınıflandırmaları teknoloji üreten ve üretemeyen ülkeler şeklinde dönüştümüştür. Gerek ülkeler

---

42 Dikmen, 2000
gerekse firmalar, teknolojik gelişme sürecini takip etmek ve sürecin hızlı temposuna ayak uydurmak zorunda kalmış ve kalmaktadırlar.


1.2.3. Küresel Ekonomide Yeni Teknolojilerin Ülkelerin Konumu Açısından Belirleyici Rolü: Kırgızistan Örneği


Burada dikkate almanız gereken iki durum vardır. Birincisi, teknoloji üretimini geliştirmek isteyen ekonomilerde bir takım koşulların sağlanması gerekmektedir:

- Bilginin birikmesi ve yayılması için gerekli kuramsal sistemin oluşturulması;
- Vasıflı, yaratıcı ve esnek işgücünden oluşan insan kaynakları;
Ar-Ge merkezlerinin, üniversitelerin ve teknik buluş üzerine çalışan diğer kuruluşların kurulması ve bu kuruluşların hem devlet hem özel sektör tarafından maddi yönden desteklenmesi vb.

Gelişmiş ülkelerin ekonomik gelişme dinamiklerine bakınca yukarıda sıralanan koşullara daha 2. Dünya Savaşı'ndan itibaren önem verdiği görebiliriz. ABD'nin bugünkü teknolojik ilerlemesinin temelleri de daha o dönemlerde atılmıştır. Avrupa ve Uzak-Doğu ülkelerinden göç eden bilim adamlarının ileri düzeydeki bilgi ve eğitimi, şimdi küresel ekonominin sağladığı zengin kaynaklarla bir araya getirilerek gelişmiş bilgi ve iletişim teknolojilerinin üretiminde kullanılmaktadır.

Böylece, bilgi teknolojilerinin en yaygın bilgisayar sektörü bugün ABD'nin Intel ve Microsoft firmaları tarafından yönlendirilmektedir. Tek bir bilgisayar üzerinde Intel ve Microsoft firmalarının kar oranı % 60'tır (Dikmen, 2003).

ÇÜŞ'ler sadece teknoloji üretimini değil kar payı yüksek olan diğer sektörleri de yönlendirmektedirler. Üretimde bilgi teknolojilerinin programlanabilir makinelerini kullanarak eski katı Fordist üretim sistemlerinin yerine yeni esnek üretim sistemleri kurabilmektedirler. Buna en iyi örnek, bir hazır giyim fabrikasında bilgisayar başında çalışan kişi, kesim makinesine, bu makinenin çok uzaktaki bir bürodan bilgileri gönderip kumaşın kesilmesi emrini verebilmektedir (Dikmen, 2003). Ayrıca ÇÜŞ'ler bu tür üretim süreçlerini ucuz emek gücünün ve doğal kaynakların bulunduğu ülkelerde gerçekleştirecek kar oranını birkaç kata katlayabilmektedirler.

ülkelerden yeni teknolojiler satın almak zorunda kalmaktadırlar. Ancak ekonomik durumları veya bütçe durumları buna izin vermemektedir. Dolayısıyla merkez ülkeler çevre ülkelerle yeni teknoloji ürünlerini satarak ne kadar sermayesini büyütüyorsa bir o kadar da çevre ülkelerin sermayesi bu teknolojileri satın alarak küçülmektedir. Sonuçta bu hızı uyduramayan küçük ülkeler küresel ekonominin çok gerilerinde ayakta kalma mücadelesi vermektedirler.

Teknoloji ithal eden ülkeler sermaye kısıtlılığı dışında birkaç başka sorunla daha karşılasmaktadırlar. Bunlar:

- Transfer anlaşmalarından gelen kısıtlamalar;
- Transfer için belirlenen teknolojilerinin firmaya uygunluk derecesinin saptanmasında karşılaşılan zorluklar;
- Teknoloji pazarlarında daha ziyade eski ve terk edilen teknolojilerin satışa sunulması vb.


Durumu somutlaştırmak açısından azgelsmiş bir ülke olarak Kırgızistanı örnek almak istiyoruz. Kırgızistan ileri teknoloji/akıllı teknoloji konusunda tüketici konumundadır. Yani ülke ileri teknoloji üretimi yapamamaktadır. Hatta sadece teknoloji üretiminde değil, ülke genel olarak

Bu durumda Kırgızistan azgelişmiş ülke olarak üretimde rekabet etmek bakımından bile çok geridedir. Teknolojik gelişmiş düzeyini kovalayıp diğer azgelişmiş ülkelerle rekabet edemez. Tüketimde de dişa bağımlıdır. Teknolojik dişa bağımlılığı tüketimini bile karşılamasına yetecek üretim yapmasını sağlamamaktadır.

1.2.3.1. Kırgız Sanayi Sektörünün Genel Görünümü: 2004-2009 yılları arası

Kırgızistan’da ithalat sektörünün büyümesi, sanayi sektöründe üretim boyutlarının hızla düşmesiyle ilgilidir. Yani ithalatın bu kadar yüksek olduğu durumda ülkenin sanayi üretimi oldukça sınırlı düzeydedir. Sanayinin GSYH içerisindeki payı bağımsızlıklar hemen sonra yüzde 46,2 seviyesinde iken 2004 yılı itibariyle yüzde 16,1’e kadar gerilemiştir. Kırgızistan sanayi üretim boyutu 2007 yılında %7,3 yükseliş göstererek yaklaşık 1,65 milyar dolara
ulaştırmıştır. Sanayi sektörünün yaklaşık ¾'ünü imalat sektörü oluştururduktadır. Altın ve gıda üretimi haricinde imalat sektöründe elektrik, gaz ve su üretim ve dağıtımı öne çıkmaktadır.\(^{44}\)


Kırgızistan Ulusal İstatistik Komitesi, sanayi sektöründe faaliyet gösteren 579 büyük ve orta boy işletme üzerinde bir araştırma yapmıştır. Araştırmamanın amacı, Kırgızistan’da sanayi sektörünün beş yıllık durumunu (2005-2010) analiz etmektir. Araştırma özellikle, bu yıllarda sektörün gelişme dinamiklerini, modernizasyon/yenileşme (innovation) süreçlerini, yabancı yatırımlar ve sanayi sektöründeki istihdam gibi konuları içermektedir.\(^{45}\)

Aşağıda başlıklar halinde bu rapordaki sonuçları tartışalım:


1.2.3.2. Sanayi İşletmelerinde İnovasyon Süreci

İnovasyon Süreci, AR-GE, makine ve donanım alımı, ileri teknoloji (bilgisayar destekli üretim teknipleri) alımı, personel eğitimi, pazar araştırmaları gibi işletme faaliyetlerini kapsamaktadır. Yani küresel ekonomide işletmelerin bu süreci başarabilmeleri, küresel üretim standartlarına uyum sağlayabilmesi anlamına gelmektedir.

Yukarıda sözü edilen araştırmaya göre, Kırgızistan’da sanayi sektöründe faaliyet gösteren işletmelerin çoğunluğu inovasyon süreçlerini gerçekleştirememiştir (Tablo 1.2.3.2.1). Sektörde hizmet eden işletmelerin sadece %8,8’i inovasyon sürecine başvurmuştur. İnovasyon sürecine başvurmuş işletmelerin %49’u bu süreci başarmış ve %51 daha uygulama aşamasındadır. Sadece imalat sektörünün bazı dalları inovasyon sürecini tamamlayabilmştir.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Araştırılan İşletmelerin Toplam Sayısı</th>
<th>İnovasyon Sürecine Girmiş İşletmeler</th>
<th>İnovasyon Süreci:</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>Toplam % oranı</td>
<td>Tamamlanmış</td>
</tr>
<tr>
<td>Toplam</td>
<td>579</td>
<td>51</td>
</tr>
<tr>
<td>Madencilik sektörü</td>
<td>43</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>İşlatat sektörü</td>
<td>458</td>
<td>46</td>
</tr>
<tr>
<td>Elektrik, gaz ve su üretim ve dağıtım sektörü</td>
<td>78</td>
<td>4</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tablo 1.2.3.2.1 Sanayi sektöründe inovasyon süreçlerine başvurmuş işletmelerin alanına göre dağılımı: 2009 yılı için

46 İng. ‘innovation’
İmalat sektöründe en aktif innovasyon faaliyetleri gösteren işletmeler türüne göre şunlardır:

- Gıda üretimi;
- Kâğıt üretimi ve basın-yayın işleri yapan işletmeler olarak ortaya çıkmıştır.

**En düşük aktivitede bulunan işletmelerin ise:**

- Dericilik (derinin işlenmesi), deriden yapılan eşyalar ve ayakkabı üretimi;
- Ağaç işlemini ve ahşap ürünleri üreten;
- Kauçuk ve plastik ürünleri üreten işletmeler olduğu ortaya çıkmıştır

(Tablo 1.2.3.2.2.).
Araştırılan işletmelerin toplam sayısı

İmalat sektöründe innovasyon sürecine girmiş işletmeler

<table>
<thead>
<tr>
<th>İşletme Türü</th>
<th>Toplam</th>
<th>% oranı</th>
<th>Innovasyon süreci:</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>Tamamlanmış</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Toplam</strong></td>
<td>458</td>
<td>46</td>
<td>10,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Gıda Üretimi, içecek ve sigara dahil</td>
<td>126</td>
<td>15</td>
<td>11,9</td>
</tr>
<tr>
<td>Tekstil ve Hazır</td>
<td>56</td>
<td>4</td>
<td>7,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Deri üretimi, deri eşyaları ve ayakkabı üretimi</td>
<td>8</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Ahşap işlenmesi ve ahşap eşyaları üretimi</td>
<td>6</td>
<td>1</td>
<td>16,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Kağıt üretimi ve basın-mayın</td>
<td>51</td>
<td>6</td>
<td>11,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Kimyasal madde üretimi</td>
<td>22</td>
<td>2</td>
<td>901</td>
</tr>
<tr>
<td>Plastik ve kauçuk eşya üretimi</td>
<td>22</td>
<td>1</td>
<td>4,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Metal üretimi ve hazır metal eşya üretimi</td>
<td>36</td>
<td>4</td>
<td>11,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Araña ve parça üretimi</td>
<td>26</td>
<td>1</td>
<td>3,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Diğer üretim sektörleri</td>
<td>105</td>
<td>12</td>
<td>11,4</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tablo 1.2.3.2.2. İmalat sektöründe innovasyon sürecine başvurmuş işletmelerin türüne göre dağılımı: 2009 yılı için

Üretim tekniklerinin yenilenmesi için sanayi işletmelerinde yeteri kadar önlem verilmemekte/verilememektedir. İşletmeler öz sermayesinin eksik olmasından dolayı temel üretim araçlarının yenilenmesi ve rekabet gücüne sahip üretimin gerçekleşmesi için yeterli miktarda bütçe ayırılmamaktadır/ayarlamamaktadırlar. Örneğin, 2009 yılında üretim tekniklerinin yenilenmesi için sadece 755,9 milyon kırız somu harcanmıştır (sanayi üretim hacminin %1,2’si).

Sanayi sektörü ciddi anlamda sermaye eksikliği yaşamaktadır. Özellikle yeni teknolojilerin maliyetleri, ithal edilmesinden dolayı yüksektir ve

---

Kırgız girişimcilerinin bütçelerini aşmaktadır. Bu yüzden innovasyon süreçlerine başvurmak için yabancı yatırımlara ihtiyaçları vardır. Ancak, ülkede yaşanan siyasi ve ekonomik istikrarızlıklar ile yeni işgüç standartlarına uygun olmayan işçiler vb. sorunlar yabancı yatırımcıları tedirgin etmektedir. Bu durumda yerli girişimciler kendi imkanlarıyla sınırlanmaktadır. Ayrıca madencilik gibi Kırgızistan için önemli sektörlerin yenileşme sürecinde etkin olmaması, ülke ekonomisi için bir kayıp anlamına gelmektedir (Grafik 1.2.3.2.1. ve Tablo 1.2.3.2.3.)

Grafik 1.2.3.2.1. Sanayi işletmelerinde innovasyon süreci için ayrılan bütçenin gelir kaynaklarına göre dağılımı: 2009 yılı için

49 Kumtör Maden İşletmeleri hariç
Tablo 1.2.3.2.3. Sanayi işletmelerinin innovasyon süreçinin aşamalarına göre dağılımı: 2009 yılı için 51

Küresel üretimde bilgisayar destekli yeni teknolojiler kullanması şarttır. Ancak Kırgızistan gibi gelişmemiş bir ekonominin her ne kadar çabalamasına rağmen bu şartlara ayak uydurabilmesi çok zordur. Ayrıca Kırgız girişimciler devletten de hiçbir destek görmemektedir. Ülkede girişimciler ile devlet arasında bir işbirliği söz konusu değildir. Kırgız Hükümeti, ülkenin bölgesel avantajlarını kendi çıkarları için kullanmaya devam ettiği sürece ülke her gün daha çok borç batağına sürüklenmektedir ve her gün daha çok fakirleşmektedir.

Ancak çevre ülkelerin fakirleşmesi, merkez ülkelerin daha çok zenginleşmesi ve gelişmesi demektir. Küresel üretim zincirinin kuralları merkez ülkelerin kendileri tarafından düzenleniği için merkez ülke çıkarlarını korumaktadır. Çevre ülkelerin bu kurallara uyması, merkez ülkeler tarafından şartlandırılmaktadır. Aksi takdirde çevre ülkeler küresel üretim zincirinden dışlanarak diğer ülkeler konumuna geçebilirler.


Gelişmiş ülkelerle gelince, onlar, ÇÜŞ'ler ve yeni teknolojilerin yardımlarıyla dünya ekonomileri üzerinde elde ettiği egemenliğini gittikçe arttırmaktadır. Her gün daha çok çeşit teknolojik ürünü uluslararası piyasaya sürerek uluslararası rekabet ortamındaki konumunu daha çok belirginleştirmektedirler.

1.2.4. Sanayi Sektöründe İstihdam veya İstihdamın Azalması Açısından Küresel Üretim Sistemleri

Küresel üretim sistemlerinin etkilediği alanlardan biri de istihdamdır. Bilgisayar destekli üretim teknikleri işgücünden tasarruf sağlamlaktadır. Bu yüzden istihdamda azalmalar söz konusu olabilmektedir. Fordist sistemde çok sayıda ucuz ve vasıfsız işçinin istihdamını sağlayan fabrikalarda şimdi

52 Sovyetler Birliğinin Komünist Partisinin 12.Beş yıllık raporlarında ülkenin üretim teknolojilerinin çok eski olduğunu sıkça belirtilmektedir. Zamanında üretim teknolojilerinin bakımına ve yenilenmesine yeterli önem verilmemiş ve dolaysıyla çoğu fabrikaların teknik donanımı tamamen yararsız hale geldiği de belirtilmektedir (Marks, Engels, Lenin, SSKP, 1989)


Sovyetler zamanında Kırgızistan sanayi sektöründe yaklaşık 300 000 kişi çalıştırılmaktaydı. Şimdi bu rakam yaklaşık 1/3 oranıyla azalmıştır. Yani 2009 yılı verilerine göre Kırgızistan sanayi sektöründe 201109 bin işçi çalışmaktadır. Bunun içinde:

- Madencilik: 6284 kişi veya yıllık ortalamanın %3,1'i;
- İmalat sektörü: 169898 kişi veya yıllık ortalamanın %84,5'i;
- Elektrik, gaz ve su üretim ve dağıtım sektörü: 24927 veya yıllık ortalamanın %12,4'üdür (Kırgızistan Ulusal İstatistik Komitesi, 2010).
%84,5 oranıyla imalat sektöründe yoğunlaşan istihdamın büyük kısmı tekstil ve hazır giyim üretimi ve gıda üretimi sektörlerine aittir. Ayrıca Kırgızistan’da sanayileşme süreci başkent Bişkek’te yoğunlaşmıştır. (Grafik 1.2.4.1.) Bu, ülkenin kırsal bölgelerinde işsizlik oranının daha yüksek olduğu anlamına gelmektedir. Neticede kırsal bölgelerden büyük şehirlere ve özellikle yurt dışına daha çok işgücü kayması beklenmektedir.

![Grafik 1.2.4.1. 2009 yılı için Sanayi Sektöründe ortalama yıllık çalışan sayısının illere ve şehirlere göre dağılımı](image)

Kırgızistan sanayisinin bugünkü durumunu göz önüne aldığımızda işçilerin hangi çalışma şartları altında çalıştığı konusu da ayrıca önemli bir konudur. Çünkü çalışma yaşamının, insan yaşamının en önemli bir parçası olduğunu ve genel anlamda insanların yaşamını nasıl etkilediği bilinen önemli bir konudur.
Bu bağlamda çalışmamızın bir Sonraki bölümünde yeni teknolojilerin üretim sürecinde kullanıma sokulmasından kaynaklanan üretim yapısı ve üretim ilişkilerindeki değişim süreçleri ele alınacak, ayrıca bu değişim sürecinin çalışma yaşamı üzerindeki olumlu veya olumsuz etkileri açıklanmaya çalışılacaktır.
BÖLÜM II

ÇALIŞMA YAŞAMı DEĞİŞİMİ AÇıSıNDAN YENİ TEKNOLOJİLER

Küresel ekonominin ortaya çıkardığı sorunlar, son yıllarda hem teorik hem pratik çalışmaların sıkça ele alınan konulardandır. Ancak bu tür sorunların çözümü araştırılırken insan unsuru, onun toplumdaki konumu ve rolü ve insanların günümüzde karşılaştığı sorunlar göz ardı edilmemelidir.

Bu bağlamda küresel ekonominin oluşturduğu en büyük sorunlarından biri, bilgi ve iletişim teknolojilerinin üretim sürecine adapte edilmesiyle ilgilidir. Kimileri ileri (vasıflanma tezine göre) teknolojilerin özellikle üretim süreçlerinde kullanıma girmesinden kaynaklanan üretim yapısında ve üretim ilişkilerindeki değişiklikleri emek ve sermaye arasındaki sınıfsal ayrışımı ortadan kaldırdığını dolayısıyla emek açısından olumlu sonuçlar getirdiğini savunmaktadır. Kimileri de (vasıfsızlanma tezine göre), bunun tersine, bu değişim sürecinin sermayenin emek üzerindeki hakimiyetini artırdığını ve emeğin niteliği açısdan olumsuz izlenimler bıraktığını ortaya koymaktadırlar.

Ayrıca birinci yaklaşımı göre, üretimdeki teknolojik gelişmeler son dönemin zor rekabet şartlarında işletmelerin ayaka kalabilmelerinin tek yolu olarak algılanmaktadır. Bu yüzden çalışanların bu değişikliklere uyum sağlaması gerektiğini söylenmektedir.

Fakat ikinci yaklaşımı göre, üretimde teknolojik gelişmeler, sermayenin emeğin bilgi ve becerilerine olan bağlılığını azaltma çabası

Çalışmanın bu bölümünde bu farklı yaklaşımların üzerinde durulacaktır. Bilgi ve iletişim teknolojilerinin üretim süreçlerine adapte edilmesinin sonucunda emek gücünün nitel ve nicel anlamda ne tür değişikliklere uğradığı analiz edilecektir.

2.1. Taylorist, Fordist ve Post-Fordist Üretim Örgütlenmeleri

Teknoloji kullanımı ve emeğin vasıflı bakımından üretim biçimleri farklı sınıflandırmalara tabi tutulabilir. Bu sınıflandırmalardan en yaygın kullanılanı, bizim çalışmamız açısından da en çok işimize yarayacak olanı Fordist/Taylorist ile Post-Fordist şeklinde olanıdır.

Taylor, emeği standartlaştırılmak üzerinde çalışmıştır. Bir iş en doğru ve en yüksek verimlilikle nasıl yapabiliriz şeklinde düşünmüştür. Buna göre işin parçalarını görür, bu parçalar arasındaki geçişleri görür, her bir parçayı ve iş geçişlerini nasıl daha hızlı yaptırırm diye düşünürtür. Örneğin demir taşıyan bir adamı ele alalım. Demir taşıyan adamin kullandığı araçlar, bu araçları kullanma biçimi, yerden demiri nasıl kaldırdığı, taşırken vücuduna hangi açıyla tuttuğu, yürürken vücuduna nasıl bir şekil verdiği vb. Taylor’un inceleme

Dikmen, 2011: 93

Kriz ve yeniden üretim gibi olgular kapitalist üretimde kapitalistin kendi sınırlarını aşma (artı değeri artırma veya üretim maliyetlerini en aza indirgeme) çabalarının sonucunda ortaya çıkmaktaydı. Ya da kapitalist üretim sınırlılıklarını aşmak için yeniden üretmek veya kriz yaşamak zorundaydı.


---

54 Dikmen, 2011: 91
55 Dikmen, 2011: 94
56 Marks, 1985: 76
57 Ansal, 1996
gelişmelerin sayesinde bu kapitalist üretim sistemleri başarıya ulaşabildi ve sürekli geliştirilmiştir. Kimilerine göre (neo-Schumpeteryenlere) 1970’lerin krizinin nedeni teknolojik paradigmadaki değişimdir.58 Fordizmdeki teknoloji üretim sürecini ön planda tutarken ikincisindeki teknoloji dijital makinelere ve üretimın küresel ölçekte parçalanmasına sebep vermiştir.


2.1.1. Taylorizm ve Fordizmden Makine ve İşçi Sömürüsü

Taylorizm ve Fordizmi kapitalist üretim ve örgütlenme biçimleri olarak emek açısından ele almak istersen bu konuya emek ve sermaye ilişkilerinin gerektiğini ilk olarak ortaya çıkardığı için Marks ve Engels’in kapitalist sistem üzerine yaptığı çalışmalarından yola çıkarak başlamızın doğru olduğunu düşünmekteyiz. Marks ve Engels’in çalışmalarında kapitalist emek sürecine makinenin adapte olmasıdan kaynaklanan işçi sorunları çok iyi

58 Ansal, 1996
açıklanmaktadır. Makinenin kapitalist üretim sürecinde işçi sınıfını nasıl etkilediği ayrıntılı bir şekilde anlatılmaktadır.

İşçi sınıfı tarihi İngiltere’de 18.yüzyılın ikinci yarısında buhar makinesinin ve pamuk işleme makinelerinin buluşuya başlamaktadır. Bu buluşlar tüm toplum yapısına değişime sebep olan sanayi devrimine yol açmıştır. Üretim süreçlerindeki insan unsurunun/işçinin konumunu etkileyen bu teknik buluşlar aynı zamanda işçilerin yaşam tarzının, standartlarının ve şartlarının değişimine de yol açmıştır.


Burjuva üretimde kullanılan makinelerin geliştirilmesiyle emek ücretlerinin arttığını savunmuştur. Onlar ürün başı ücretler düşse bile haftalıkların miktarı yükseldiğini belirtmişlerdir. Ancak işçilerin kendileri her zaman bunun tersini savunmuşlardır. İşçiler sadece biraz daha çok vasıf

Makine yoğun üretim yaygınlaşmasıyla fabrikalar arasındaki rekabet de zorlaşmıştır. Üretimdeki artışlar ürün fiyatlarının düşmesine neden olmuştur. Bu durumda kapitalistin makineli üretimde artı değeri yükseltmesi ancak işgücü maliyetlerinin en aza indirgemesiyle mümkün olmuştur.

Burada ilk olarak, makineli üretim kapitaliste üretim süreci üzerinde zamansal açıdan istediği gibi müdahale etmesine izin vermektedir. Makine bir adet ürünün üretimine harcanacak minimum üretim süresini sabitlemektedir. İşçi bu sabitleştirilmiş veya standartlaştırılmış üretim temposuna uymak zorundadır. Kapitalist ise böylece belli bir süre için satın aldığı emeğin her saniyesini değerlendirebilmektedir.

Makineli üretimde kapitalistin işçi maliyetlerinden tasarruf edebileceği diğer bir yöntem işin basıltığından kaynaklanmaktadır. Yani yapılacak işler çok küçük ve basit parçalara ayrılmaktadır. Bu parça iş bir küçük çocuğu bile yapabileceği kadar basittir ve fazla fiziksel güç talep etmemektedir. Ayrıca işin basit olması işçinin vasıflı olmasına da gereksiz kilmaktadır; bu nedenle işçinin eğitimi de çok uzun süre gerektirmemektedir. Bu durumu
kapitalist, kadın ve çocukları çalıştırarak değerlendirilmektedir. Çünkü kadın ve çocukların emeği yetişkin bir erkeğin emeğinden daha ucuzdur. İşin vasif istememesi ve kısa sürede öğrenilebilmesi kapitalist için sorun çıkaran işçileri istediği gibiutschen atabilme ve yenilerini hemen işe adaptede edebilme olanağı sağlamaktadır.


Taylor bu makineli üretime işçi daha yoğun bir şekilde sömürecek yeni yöntemler eklemiştir. Bu yöntemlere göre en güçlü ve en becerikli işçiler çalıştırılır; her operasyon, her hareket için sarf edilecek en kısa süre belirlenir ve işçi bu süreye göre çalışır; kapitalist en ekonomik ve en verimli çalışma yöntemler bulur; en iyi çalışan işçinin çalışma temposunu kayıt alta alır ve diğer işçileri de bu tempoya göre çalışmaya zorlar. Neticede aynı 9-10 saat içerisinde işçi üç kat daha çok emek sarf etmektedir. ‘Ruhsuz’ makine işçinin tüm gücünü hırpalamaktadır; işçiyi tüm gün durmadan sabahki hızıyla çalıştırarak onun sinir ve kas enerjisinin her damlasını emmektedir. Erken mi ölüy? Sorun değil, dışarıda bunlardan daha çok vardır!”. (Lenin, 1985, 234)

2.1.2. Rusya'da Taylorist ve Fordist Üretim Örgütlenmesi

Çalışmanın konusu kapsamında kapitalist üretimin Rusya'da nasıl geliştiğini ve ne tür değişimlere uğradığını açıklaymak gereki duymaktayım. Bu süreç hakkında bizi temel bilgilere Lenin'in çalışmalarını ulaştırabilmektedir. Lenin'e göre (1985, 228), Sovyetler Birliği'ne kadar Rusya'da kapitalist üretim kısaca şu şekilde ilerlemiştir: ‘...küçük esnaflığın oluşması ve gelişmesi kapitalizmin gelişme sürecini açıklayan en güzel örnektir. Örneğin, basit bir işbirliği şeklinde başlayan esnaflık, belli bir grup insanın elinde biriken ‘birikimin’ zamanla büyük sermayeye nasıl dönüştüğünü göstermektedir. Sadece bu ‘birikim’ sahipleri toptan satış yapabilmişlerdir çünkü malın uzak pazarlarda satışa çıkmamasına kadar bekleyebilmek ve aynı anda üretim devamlılığını sağlayabilmek için bu ‘birikim’ şarttır. Böylelikle öncelikle pazarmanın tekelleşmesini sağlayarak ticari sermaye gittikçe büyümüş ve bir sürü insanı kendine köle yaparak zamanla büyük kapitalist fabrikasına
dönüşmüştür. Nihayet, pazarların genişlemesi ve rekabetin güçlenmesi üretim araçlarının gelişmesine sebep olmuştur; söz konusu ticari sermaye ise sanayi sermayesine dönüşerek sanayi makinesi üretimini ortaya çıkartmıştır.’


59 Ekim Devrimi


Taylorist üretim tarzının bir ileri aşaması olarak Fordizmi görmek mümkündür. **Fordizm, Henry Ford** tarafından 1900'lin başı ve ilk kez Ford otomobil fabrikasında uygulanmasına geçilmiş bir üretim organizasyonu biçimidir. Kapitalist emek süreçinde Taylorist iş örgütlenmesi yöntemlerinden tamamen bağımsız bir teknik buluş değildir.


Bu noktaya kadar Fordist ve Taylorist üretimde kullanılan yeni üretim araçlarının emek üzerinde nicel anlamda nasıl değişikliklere yol açtığını ve bu değişikliklerin kapitalist ve sosyalist toplumda farklı sonuçlar getirdiğini ortaya koyduk. Diğer yandan bu üretim sistemlerinde makineler ayrıntılı işbölümünü olanaklı kılmak yapılacak işleri çok küçük ve basit parçalara ayırmaktadır. Dolayısıyla bu küçük parça işine getiren işçi yaptığı işine yabancılaşır ve vasıfsızlaşır. Çalışmamızın bir sonraki alt başlığında bu sorun üzerinde yeni teknik araçların emeği nitel anlamda nasıl etkilediği ele alınacaktır.
2.1.3. Fordist Üretim ve İşgücü Niteliği


Bir başka ifadeyle, Henry Ford, bir otomobilin üretilmesindeki yapılacak bütün işleri parçalara ayırarak, işbölüümünü ortaya koymuştur. Fordist işyerinde çalışan her işçi işin sadece çok küçük bir parçasını yerine getirmektedir. Örneğin, bir işçinin işini yerine getirmesi için bu üretim bandında sürekli olarak sadece bir vidayı sıkması gerekiyordu. Böyle durumda işçi her zaman rutin hareketler yaptıği için ister istemez işine yabancılaşıyordu ve yaptığı işin ancak çok küçük bir parçası ile ilgili bilgiye ulaşabiliyordu.

Fordizmi Engels (1985)'in anlattığı makineli üretim bir sonraki aşaması olarak düşünecek olursak, Engels bu durumu söyle dile getirmiştir: ‘...makineyi takip etmek ya da kopan ipleri geri bağlamak, insanın aklını kullanmasını gerektiren zor bir iş değildir ama aynı zamanda basit dediğimiz bu iş insanın başka bir şey hakkında düşünmesini de engellemektedir. Ayrıca bu iş fazla fiziksel güç de gerektirmiyor. Bu durumda buna gerçek bir emek...
de diyemeyiz. Bu bir homojenlik ya da tekdüzeliktir: Bulabileceğimiz en bezdirici, yorucu ve öldürücü bir iştır. Fabrika işçisi kendinin tüm zihinsel ve fiziysel gücünü bu tekdüze içerisinde yok etmekte mahkûmdur; onun istidadesi, sekiz yaşından itibaren tüm gününü bu sıkıcı fabrika duvarlarının içerisinde geçirmektir. İşçi hayatta kalabilmek için kendini fabrika içerisinde canlı olarak gömüyor; yorulmayan makineyi kesintisiz takip etmek, işçiler için ağır bir işkencedir. Makine işçinin vücudunu ve ruhunu aptal ederek ve zayıflatacak şekilde hareket ediyor.


Diğer yandan Fordist üretim sisteminin merkezi hiyerarşik yapısı ilgimizi çekmektedir. Fordist üretim uygulayan işyerinde çalışanlar iki gruba ayrılmıştır: İşi çok ince detaylarına kadar planlayanlar ve denetleyenler ile


Kaybetmesine yol açmaktadır. Fordizmin bu olumsuz özelliği Sovyetler toplumunda bile gözden kaçmıştır veya Lenin’in (1985) dediği gibi, çalışma saatlerinin kısalmasıyla telafi edilmeye çalışılmıştır.


Fordist üretim biçimi Kırgızistan’da hiç uygulanamamıştır. Bunun sancıları günümüzde de çekilmektedir. Hala, örneğin bir hazır giyim fabrikası bile varsa, bu montaj hattı şeklinde örgütlenmiş bir sistem değil, terzilerin tek tek ve ürünün bütününe dikmesi üzerinden yürüyen bir modellidir.

2.1.4. Fordizmin Krizi

Daha evvel de belirttiğimiz gibi, kriz ve yeniden üretim gibi olgular kapitalist üretime özgüdür. Yani kapitalist üretim içerdığı sınırları (sorunları) aşmak için yeniden üretmek veya kriz yaşamak zorundadır (Marks, 1985, 76). 1970’lerde yaşanan ekonomik kriz de Fordist üretimın krizi olarak
tanımlanmakta ve bu krizi aşmak için kapitalistlerin post-Fordizm (Fordizm sonrası anlamında kullanılmıştır) adında yeni bir birikim modeli oluşturmak zorunda kaldığı ileri sürülmektedir.

Bu doğrultuda Fordist üretim modelinin sermaye açısından sorun alanlarını şu şekilde sıralayabiliriz (Ansal, 1996):

1) Sermaye için aşılması öngörülen en önemli sorun, güçlü işçi sınıfı dayanışmasıdır. Fordist işyerinde bir araya getirilen çok sayıda işçinin işverene karşı mücadeleye başvurabilmesi kapitalist için hep bir sorun olarak görülmüştür. Örneğin, çeşitli işçi ayaklanması veya grevler yüzünden üretimin dolayısıyla artı-degerin sürekliliği tehlikeye girebiliyordur. Böyle durumların yaşanmaması için sermaye ilk önce işçi sınıfı dayanışmasını yıkmalıdır.


3) Sendika hareketlerinin güçlenmesi: Fordist üretimde verimlilik artışları ile ücret artışları arasında bir dengenin sağlanmasına sendikaların merkezi bir rolü olmuştur. Ücretler ve çalışma koşulları toplu pazarlık ve toplu sözleşmelerle düzenlenmektedir. Ayrıca Fordizmde, çalışanların örgütülü mücadelesi tamamen bastırılmak yerine yasal kurallarla düzenlenmiş,
kurumsallaşmış, sendikal mücadelede bir toplu pazarlık biçimini almıştır. Bunun
yani sıra çalışanlar sosyal güvenlik kurumları aracılığıyla işsizlik, hastalık,
sakatlık, yaşlılık gibi aktif olamayacakları durumlarda da gelir
sağlayabilmektedirler (Ansal, 1996). Ancak 1960'ların sonuna doğru üretimde
verimlilik artışları ile ücret artışlarındaki ya da üretim ile tüketim arasındaki
denge bozulmaya başladıktan sonra işçi haklarını sıkça koruyan sendikalar
kapitalistler için ortadan kaldırılması gereken bir sorun olarak görülmektedir.
Bu doğrultuda kapitalistler sendikasızlaşmayı sağlayan yeni yöntemler
bulmalardır.

Sıralanan sorunların çözümü doğrultusunda bir birikim modeli olarak
Fordizmin yeniden yapıllandırılması ve örgütlenmesi gerekmektedir. Bu
sorunlardan dolayı 1970'lerde içine düştüğü krizden çıkarak için Fordizm
yapısıal ve örgütsel değişikler geçirerek yeniden canlandırılmaktadır. Daha
esnek ve talep değişikliklerine daha uygun yeni üretim sistemleri ifade eden
Fordizm sonrası ya da post-Fordist üretim ve örgütlenme biçimi ortaya
çıkmaktadır.

2.2. Post-Fordizm: Ortaya Çıkışı ve Özellikleri

Çalışmanın ilk bölümünde post-Fordizm kapitalist birikim sistemi
olarak ülkeler açısından ele alınmıştır. Bu bölümde ise post-Fordizm bir
üretim organizasyon biçimi olarak emek ve sermaye açısından tartışılmaktır.

İlk bölümde belirttiğimiz gibi Fordizmin kapitalist birikim sistemi olarak
yeniden yapılarma süreci ile teknolojide yaşanan gelişmelerin 1970'lere

77

Üretim örgütlenmesi olarak ise Fordizmin ilk ABD'de ortaya çıkması ve başarısı ulaşması bir rastlantı olmadığını daha önceki başlıklarda belirtmiştik. Yani Fordist üretim örgütlenmesi, ABD’nin sosyo-ekonomik koşullarına (geniş bir pazarın olduğu, fakat üretimin artırılmasında nitelikli işçi sıkıntısının yaşandığı bir ortam) uygun olarak, sermayenin nitelikli işgücüne bağlılığını azaltmaya yönelik çabalarla ortaya çıktığını belirtilmektedir (Ansal, 1996, 18).

Japon üretim tekniği ile ortaya çıkan post-Fordist üretim örgütlenmesi ise, 2.Dünya Savaşı sonrası Japonya’nın sosyo-ekonomik koşullarını içinde şekillenmiştir. Fordist kitle üretimi Japonya’nın savaş sonrası dar pazar koşullarına uymamış, bu nedenle de, daha küçük kümeler halinde, dolayısıyla daha esnek üretim yapacak biçimde dönüştürülmeye çalışılmıştır. Bu dönüşüm uzun seneler içinde, üretimde israfı ve savurganlığı ortadan

Kapitalistlerin yeni bir birikim modeli olarak geliştirdiği bu post-Fordist sistemin en önemli özelliği, bazı üretim süreçlerinin ucuz işgücü ve doğal kaynakların bulunduğu çevre ülkelerle transfer edilmesi ve bu üretimın planlanması ve yönlendirilmesi merkez ülkelerce yapılmıştır. Ayrıca bu planlama ve yönlendirme faaliyetlerinin de artık devlet tarafından değil devletin koruyucu ajanları olarak geliştirilen ÇUŞ’ler tarafından yürütülmektedir (Dikmen, 2000).

Ülkelerarası organize edilen bu küresel üretim zincirinde çevre ülkelerde çalışan fabrikaların payı veya fabrikalara düşen görev, merkez fabrikaların fason üretimini gerçekleştirmektir. Üretilen ürünün modeli, fiyatı ve miktarı merkez fabrika tarafından belirlenmektedir. Üstelik merkez sürekli daha ucuz üretim yapan çevre ülkelerin arayışında olduğu için, üretim her an başka bir ülkeye transfer edilebilmektedir (Dikmen, 2000). Ya da üretimde gerçekleştirme alanı olan ülkede herhangi bir sendikal hareketler izlendiğinde üretim, ücretlerin daha düşük olduğu başka bir ülkeye transfer
edilebilmektedir. ÇUŞ’lere bu yetkiye veya olanağı üretimin küresel ortamda yapılmakta olması sağlanmaktadır.

Yukarıdaki alt başlıklarda Taylorist ve Fordist üretim organizasyon biçimlerinde kapitalistlerin makine aracılığıyla emeği nasıl sömürüdüğünu anlatmıştı. Teknik buluşların üretim süreçlerine entegre olmasını hem emek hem sermaye açısından ele almıştık. Emeğin nitel ve nicel anlamda ne tür değişiklikler yaşadığını ortaya çıkartmıştı.

Bir sonraki alt başlıkta ise post-Fordizmde ileri teknolojilerin üretim süreçlerinde kullanıma girmesinden kaynakلانan sorunlar ele alınacaktır. Ya da daha doğrusu yeni üretim teknolojilerinin emek açısından ne tür sorunlara yol açtığı açıklanmaya çalışılacaktır.

2.3. Çalışma Yaşamı Değişimi Açısından Yeni Teknolojiler


Post-Fordist üretim örgütlenmesinde emeğin konumunu analiz etmek için yani emeğin ne tür (olumlu, olumsuz) değişime uğradığını öğrenmek için emege neler olduğunu yanısı sıra neden olduğunu da araştırsak daha verimli sonuçlar elde edebiliriz (Yücesan-Özdemir, 2010). Bu bağlamda önce

Bazı yazarlara göre post-Fordist üretim örgütlenmesinde emek ile sermaye arasındaki çelişkinin ortadan kalktığı iddia edilmektedir. Oysa post-Fordist üretimde, her kapitalist üretim sürecinde olduğu gibi, emek ve sermaye çelişkisi söz konusudur. Çünkü sermaye her zaman üretim süreçlerinde artırıcı değer artırılmasına ve bu artışın sürekliğine ulaşabilmek için emeği sömürmüştür. Sermaye, amacına ulaşabilmek için emeğin bilgi ve becerilerine, kimi zaman kol emeğine kimi zaman ise zihinsel emeğe ihtiyaç duymuştur.

Teknolojik ilerlemeler sayesinde emek ve sermaye arasındaki bu bağımlılık durumu değişime uğramaktadır. Sermaye, emeği olan bağımlılığını minimuma indirgemek amacıyla üretim süreçlerinde gelişmiş teknolojileri kullanma sokmaktadır. Üretim sürecindeki birçok işlemleri insan faaliyeti olmadan tek başına yürütüen ve yönetebilen bilgisayar destekli üretim sistemleri veya esnek üretim sistemleri oluşturulmaktadır.

Bu açıklamadan hareketle, yeni teknolojilerin kullanılması çalışma hayatında emek yoğun üretim ilişkilerinin bilgi ve teknoloji yoğun üretim ilişkilerine dönüştüğünü söyleyebiliriz. Bu dönüşüm süreci beraberinde yeni çalışma biçimlerini ortaya çıkarmıştır. Demek istenen, ileri teknolojilerin işyerinde kullanılmasının sonucunda işçi ortamı, işçi güvendiği, işin yapılaş şekli gibi iş hayatının çeşitli öğeleri değişmektedir.

Bilgisayar destekli üretim sistemlerinin programlanabilir makinelerle üretim sürecini insan katkısı olmadan kontrol edebilmesi giderek üretimde insan unsurunun ortadan kalkması ve dolayısıyla üretim sürecinde makinelerin işleyişini insanlar denetler değil, tersine, makineler insanın işleyişini kontrol eder olması öngörülmemektedir. Diğer yandan esnek üretimde
ileri teknolojilerin yardımyyla sermayenin emek üzerindeki denetiminin arttırılması amaçlanmaktadır.


Bütün bu değişikliklerin sonucunda emeğin eline ne geçtiğini açıklamak çalışmamız açısından önemlidir.

Bir sonraki alt başlıkta yeni teknolojilerin yaygınlaşmasının sonucunda ortaya çıkan genel sorunlar ele alınmaktadır. Sonrasında post-Fordist
üretimde yeni teknolojilerin ürete time adapte edilmesinin sonucunda ortaya çıkan yeni bir çalışma biçimi olarak tele çalışma anlatılacaktır. En sonda ise Kırgızistan’da tele çalışmaya bir örnek olarak saadet zinciri ele alınacaktır.

2.3.1. Bilgi Teknolojilerinin Ortaya Çıkar ettiği Sorunlar ve Tele Çalışma

Bu başlık altında, ilk olarak bilgi teknolojilerinin değişik ülkelerde ve Kırgızistan’da yaygınlık oranları ve kullanım biçimlerinden kaynaklanan sosyal sorunlar üzerinde durulacaktır. Sonra da tele çalışmanın yeni bir çalışma biçimi olarak uygulama sırasında gündeme gelen sorunlar tartışılacaktır. Bölümün sonunda ise Kırgızistan’dan tele çalışmaya bir örnek olarak saadet zinciri anlatılacaktır.

2.3.1.1. Bilgi Teknolojilerinin Ortaya Çıkar ettiği Sorunlar

a) Sosyal Dışlanma. Çalışmanın ilk bölümünde belirttiğimiz gibi, Kırgızistan çağdaş teknoloji alanında tüketici konumundadır. Ayrıca fakir bir ekonomiye sahip bir ülke olmasının yanı sıra, bağımsızlıktan sonra kapitalist düzene kapısını açan Kırgızistan’da gelir dağılıının eşitsiz gerçekleşmesinin sonucunda toplumsal sınıf arası farklılığın her geçen gün daha da artacağı, dolayısıyla orta sınıfın giderek zayıflamasıyla ortada zengin ve fakir gruplar arası ayrışimin artacağı beklenmektedir60. Bu

60 Asanbekov, (2012)
durumda üst grup çok lüks bir hayat içinde yaşarken alt grup insanı geçinmek için iki-üç işe çalışmak zorunda kalmaktadır.

Konunun çalışmalımıza olan ilgisi, Kırgızistan’da bilgisayar ve internet ağ bağlantıları hizmetlerinden kullanabilmek için insanların iyi bir gelir kaynağı olması gerekmektedir. Çünkü bu tür hizmetler ülkede halen lüks/pahalı hizmetler listesinde yer almaktadır.

Diğer yandan Kırgızistan’da bilgi ve iletişim teknolojileri (BİT) kullanımı büyük şehirlerde yoğunlaşmaktadır. Kırgızistan Ulusal İstatistik Komitesinin 2009 yılında Kırgızistan’da BİT kullanımı konusu üzerine yaptığı araştırmalara göre, hem işyeri hem işçiler olarak BİT kullanımı %71,3 oranıyla büyük şehirlerde yoğunlaşmaktadır (en büyük kısm %39,5 ile başkent Bişkek’e denk gelmektedir; en küçük kısm ise %4,7 ile Batken iline düşmektedir) (Kırgızistan Ulusal İstatistik Komitesi, 2010).

Bu anlatılanlardan yola çıkarak şu sonuca varmaktayız: Kapitalist yaklaşımın iddia ettiği sınıflar arası bütünleşme, BİT kullanımıyla ortadan kalkmamakta ve üstelik bilgi ve iletişim teknoloji kullanımı, zengin sınıfa ait bir hizmet olduğundan dolayı orta ve alt sınıfi dışlamaktadır. Bu durumda bir sosyal bütünleşmeden söz edilemez. Tersine BİT, sınıflar arası mesafeyi artırmaktadır.

Bilgi teknolojilerinin kullanımını ülke çapında değil ülkeler arası düzeyde incelemeye alırsak, bu teknolojilerin gelişmiş ülkelerin tekelinde bulunması ya da ülkeler arası eşitsiz dağıtımması gerçeği, Kırgızistan gibi azgelişmiş ülkeler uluslararası sosyal bütünleşmeden dışlamaktadır. Burada belirtilmesi gereken önemli konulardan biri, bilgi teknolojileri bir bilgi paylaşım
aracı olarak ele alındığında, bu teknolojlere yoksun olan Kırgız işçi sınıfı dünyaca çapında gelişen işçi hareketleri dinamiklerinden de habersiz kalmaktadır.


c) Diğer Sorunlar. Yeni teknolojlilerin işyerlerinde kullanımının yaygınlaşması, çalışanların bu teknolojlileri kullanmayı bilmesi mecburiyetini deşifre etmekte. Ayrıca işi olan insanlar içinde kalabilmeleri için teknoloji eğitimlerini sürekli geliştirmek zorunda kalmaktadırlar. İşi olmayanların iş bulabilme ihtimali onların teknoloji eğitim seviyelerine bağlıdır. Anlatılanlar,
insanlarda, eğer teknolojiyi takip etmezse, öğrenmezse, işini kaybetme ya da iş bulamama korkuları uyandırığı ortaya çıkarmaktadır.

Sonuç olarak, ileri teknolojilerinin yaygınlaşması, gerek işletmeler gerekse insanlar açısından birçok dizi değişikliklerin yanı sıra bir dizi sorunlar da getirmiştir. Yukarıda anlatılan bu sorunların sadece birçoğu örneklerdir. Ancak bu çalışmanın teknolojik gelişmeye karşı bir yaklaşım olduğunu sanmak da yanlıştır. Çünkü teknolojik gelişmelerin kaçınılmaz olduğu bir gerçekse yeni teknolojilerin insanların hayatını kolaylaştırdığı da bir o kadar gerçekktir. Özellikle tip alanında kullanılan yeni teknolojilerin insan hayatını kurtarmada ne kadar önemli bir rol oynadığını tartışılmazdır. Oysa çalışmanın amacı, teknolojide ilerlemeleri ahlaki değerleri, insan değerleri göz ardı ederek kendi çıkarları için kullanılan bireylerden başlayarak büyük örgütlerde kadar uzandığı bir gerçeği ortaya çıkarmaktır.

2.3.1.2. Tele Çalışma Tanımı. Kırgızistan’da Tele Çalışmaya Bir Örnek.

a) **Tele Çalışma Tanımı:**

Tele çalışma, yeni bir esnek çalışma biçimidir. Tele çalışma, bilgi ve iletişim teknolojilerinin kullanımyla gerçekleştirtiği için genellikle gelişmiş ülkelerle özgün olan bir çalışma alanıdır. Çevre ülkelerde de bazı örnek uygulamalar bulunmaktadır 61.

---

61 Göktürk, 2007: 216


Ayrıca tele çalışmada çalışanların aynı mekânda değil farklı mekânlarda çalışmaktadır ve birbirleriyle direk iletişim kurmaksızın sadece teknolojik araçlarla iletişimde bulunmaktadır. Bunun sayesinde sermaye...

---

62 Göktürk, 2007:216
63 Göktürk, 2007:217
Fordist dönemdeki güçlü işçi sınıfı direnişini ortadan kaldırmaktadır. Bir de tele çalışma, işçileri ayrı mekânlarda çalıştırarak işçiler arası sosyal iletişimi engellemekte ve yabancılaşma neden olmaktadır.

Anlatılanlardan yola çıkarak, tele çalışmada sermaye için önemli olan noktaları şu şekilde sıralayabiliriz: İşin sanal alanda yürütülüğü ya da kurumun ağ üzerinde örgütleniği için sermaye birçok sosyal yükümlülüklerden kaçıran iş gücü maliyetlerinden tasarruf edebilmekte; iş çalışanının evinde yapıldığı için sermaye işyeri maliyetlerinden kurtulmakta; işçilerin bir arada değil farklı mekânlarda çalıştığı işçi sınıfının bütünlüğünü bozmaktadır.


Klasik çok katlı pazarlama (multi level marketing) sisteminin devşirilmiş bir modeli olarak da adlandırılmaktadır. Ağ pazarlama veya MLM’nin aksine ortada bir ürün veya hizmet bulunmaktadır. Tamamen para ile para kazanma metodudur. (Adın görünür bir ürün veya hizmeti yok)

Bu sistemlerde mutlaka bir katılım ücreti bulunmaktadır. Bu katılım ücretleri belirli bir havuzda birikerek daha sonra hak sahiplerine bulundukları pozisyonlara göre dağıtılır.


Genel olarak bu sistemde üye bir kişi, üstteki üye rütbesinin altındaki üye ri derecesini alır. Üyelerin da rütbenini meme başı olarak kabul eder, ama üye rütbesi bir şefliği veya liderliği ile olmaz. (Başka türlü piramit sistemlerde bulunmamak ancak bilinen ve en yaygın sistem budur).


65 Finansovaya Kompaniya ‘Senti’, (2012)

İnternet kaynaklarına göre Kırgızistan'da bugün yirmiden fazla saadet zinciri faaliyet göstermektedir. Bu şirketlerin internet sitelerini incelediğimiz şu şekilde ortak özelliklerinin olduğunu görebiliriz:

- Vergi cenneti olarak bilinen ülkelere66 ait olması; Şirket yönetimile ilgili bilgilerin ve finansal raporların olması;
- Yüksek kazanç garantisi (resmiyetzıksız, sözde garanti). Dolandırıcılar insanların aç gözlülüğünden faydalanarak kolayca %50, %100 ve hatta %200 kadar kar garantisi vermektedirler;
- Ortada bir ürün veya hizmetin bulunmaması. Bazı saadet zincirleri kimsenin kullanmadığı hizmetleri sunmaktadır (seyahat turları gibi turistik hizmetler, yabancı dil, bilgisayar kursları). Bunlara maskeli/örtük saadet zincirleri denmektedir. Ancak her saadet zinciri gibi bu şirketler de sadece yeni üyelerin yatırımlarıyla kar elde etmektedirler;
  - Kar, üye toplamakla sağlanmakta;
  - Başarılı ve karlı şirket görünümünü sağlamak amacıyla pahalı hediyeler, seyahat turları çekilişlerinin gerçekleştiği çeşitli korporatif etkinliklerin organizasyonu (Wolles, 2005);

66 Vergi cenneti olarak bilinen ülkelerde (off-shore bölgeler) ya hiç vergi alınmamaktadır ya da ülkedeki vergilendirme oranları diğer ülkelerinkine nazaran çok düşük olması, dolayısıyla haksız rekabet olanağı meydana getirilmektedir (www.tr.wikipedia.org).

Çalışmamızın kapsamında saadet zincirlerini bir çalışma biçimi olarak ele alamızın birkaç sebebi vardır:

- İlk olarak Kırgızistan’da saadet zincirleri insanlar tarafından bir para kazanma türü olarak değil bir çalışma türü olarak algılanmaktadır. Örneğin, saadet zincirinde çalışmış insanlar iş başvurusunda bulundukları zaman kendi özgeçmişlerinde iş tecrübesi olarak saadet zincirlerini de belirtmektedirler;
Üçüncü, ilk bölümde de belirttiğimiz gibi, ülkenin iç sorunlarının devlet tarafından ikinci planda bırakılmasıdır. Önemli bir sosyo-ekonomik iç sorun olarak işsizlik bu sorunlar içerisinde ön sırada yer almaktadır. Tıpkı iş arayışında yurt dışına göç etmiş 500 bin Kırgız vatandaşının yabancı ülkelerde en sağlıklı ve güvencesiz koşullarda çalıştıkları gibi ve devletin bu konuda sessiz kaldığı gibi binlerce kişinin kendi memleketlerinde bile saadet zincirlerinde dolandırılmasına da Kırgız devleti sessiz kalabilmektedir. Oysa çoğu ülkelerde (örneğin, Türkiye’de) saadet zincirleri çoktan yasaklanmıştır;


2.3.1.3. Saadet Zinciri Örneği

a) Eğitim Konferansından Alınan Bilgiler

Toplanti şehrin merkezindeki bir semtte yer alan şirket ofisinde yapıldı. Yaklaşık 20-30 kişi katıldı.


Liderin hikayesinin kısaca özeti de şudur: net-marketing (burada liderin net-marketing olarak kastettiği aslında saadet zinciridir) sayesinde bir fakir insandan çok zengin bir insana nasıl dönüşmüştür? Konuşmacı o kadar güzel konuşuyordu ki salondaki her kes heyecanla seyrediyor ve алкışlıyordu. Ayrıca sunumunun daha etkili olması için slayt gösterisi de sergiledi. Slaytlarda liderin turistik gezilerdeki fotoğrafları ve sözde (çünkü fotoğraftaki insanlar herhangi bir Çinli bir kişi olabilir) şirket yönetici ve sahipleriyle çekindiği fotoğraflar gösterildi.


Bu konferansta gördüklerim ve duyduklarım bir sonraki alt başlığı anlatacağımız saadet zinciri örneğini daha iyi anlayabilmemizi sağlamıştır.

Mezun olduktan sonra birkaç ay belediyede çalışmam ancak ücretler çok düşük ve benim bakmam gereken üç çocuğum vardı. Derken devlet sektöründe çalışmamı bıraktım, çünkü aldığım maaşla geniş ailemini geçindirmek (hele çocukların geleceği için birikim yapmak) imkânsızdı. Bir süre bavul ticaretiyle uğraştım. Ev aldım, arabanın ailemin ihtiyaçlarını karşılamak için gece-gündüz demeden çalışmam.


Böylece benim 'net-marketing kariyerim' başlamış oldu. Üyelik parası için 350 USD para yatırdım. Konferanslara devamlı gittim ve bir süre sonra ben de distribütörüm gibi çok güzel konuşmayı öğrendim ve kolaylıklarla kendim de böyle konferanslar organize edebilir duruma geldim. Bişkek'teki çevremde olan insanların hepsini konferanslarına davet ettim ve katılıların birçoğunun da saadet zincirimize üye olmaya ikna ettim. İşlerim fena gitmedi.

Ama asıl olay, beni bu işe katılmamı sağlayan arkadaşımın yeni bir teklifte bulunmasıyla başladı; Benden şirketi kendi memleketime (Batken'e) gidip tanıtması istedi. Orada daha az rakibim, ama daha çok tanındığım olacağını, böylece daha çok para kazanabileceğim fikri aklıma yattı. Hiç zaman

Bu arada işime mi desem yoksa kazandığım paralara mı desem bilmem ama kendimi çok fena kaptırmışım. İnsanlar gözümde insan olarak değil birer üye olarak görünümeye başladı, sürekli (her yerde ve her zaman) işimi düşünür oldum, aileme zaman ayırmayı unuttum, hatta eşim de artık öğretmenlik işini bırakıp bana yardım ediyordu, kısacası yaptığım işi rüyamda bile yapar oldum. Buna tıpta paranoyak hastalığı mı derler galiba?

Şu da ilginc ki, annem ile babam olanlara hep karşıydı. Annem sürekli; ‘...para kazanmak böyle kolay olmamalı, benim içime sinmedi bu iş, bu kadar güvenme, şirketini araştır iyice, sonra pişman olma, oğlum’ diye uyardı. Ama bunlar benim aklımın ucundan bile geçmiyordu. Çünkü ben de arkadaşına güveniyordum.

Birkaç ay içinde bana güvenip para yatırılan tanıdığım ne kadar insan varsa ve tanıdıklerimin de ne kadar tanıdığı insan varsa hepsi toplamda yaklaşık 150 kişi olduğu. Artık sadece sözde garanti ile güvenemeyen insanlar için bir şeyler üretmenin sırası gelmiştir diye düşünüyorum. Hem bu saatten sonra durmak çok zordu. Çünkü eğer duracak olursam, bana güvenip para
yatıran insanlara ne diyeceğimi bilmiyordum. Diğer yandan ise kazandığım ve kazanabileceğim paralar gözlerimi boyadı.

Bu sefer arkadaşım değil kendim bir çözüm bulmaya karar verdim. Düşündüm ki, insanlar şirketin resmi bir kuruluş olduğunu görürlerse o zaman güvenirler bize. Çünkü çoğu insan şirketin resmi belgelerinin ve ofisinin olmamasından şikayetçilerdi.


Bu düşünceye arkadaşıma gittim ve ona kendi memleketimde şirketin resmi ofisini açmak istediğini ve başına kendim durmak istediğini söyledim. Böylece insanların şirkete olan güveminin artacağını belirttim. Tabi sevgili arkadaşım her zamanki gibi beni kolladı ve ben artık bir şirket şubesinin...
müdürüydüm! Bundan sonra üye olanlara kendi imzalı yatırduğu parayı tasdikleyen belge vermeye başladıım.


Bunlara müsaade edemezdim. Elimde neyim varsa sattım, ne kadar birikimim varsa topladım ve paraya en muhtaç insanlara yatırıldığı paralarını geri vermeye karar verdim. Çünkü bu insanların kimileri için 350 dolar, bir servetti, kimilerinin tüm birikimi yedi, kimileri tüm mal varlığını (ineğini, koyunlarını) satmıştı, kimileri de kaç aylık maaşını biriktirmişti. Böylece hem yakınlarının itibarını geri kazanacaktım hem de vicdanımı rahatlatacaktım.

c) **Değerlendirme.** Ne yazık ki bu tür olaylar birçok yerde, birçok kez yaşanmasına rağmen ve konuşmacımızındaki gibi yüzlerce üzücü deneyimlere rağmen insanlar saadet zincirlerine – dolandırıcılarına inanmaya devam etmektedirler. Öyle ki sürekli piyasada yeni zincirlerin isimlerini ve dolandırılan yeni yatırımcıların hikâyelerini duyuyoruz.

Ayrıca saadet zincirleri vergi oranlarının çok düşük olduğu ve vergi kaçakçılığının yaygın olduğu ülkelerde daha yaygındır. Teknolojik gelişmenin en yaygın ürünü interneti kullanarak geri almamak üzere, hiçbir şekilde garanti de olmadan bilmediği bir şirket hesabına milyonlar yatırılmaktadır. İnsanlar kolay para kazanmak ve aç gözlülük gibi hislerine yenilip saadet zincirinde çalışmaktadırlar ve de bende sadece kendine değil yakındaki masum insanlara da zarar vermektedirler.

Diğerleri ise devlete olan inancını kaybetmiş işsiz ve cahil insanlardır. Kaybeden inancını kimileri Rusya'da kimileri Kazakistan’da ve kimileri de saadet zincirlerinde aramaktadır.


Aynı değerlendirmeyi ahlaki değerleri unutarak bilim ve teknolojideki gelişmeyi sırı sermayesini büyütmek için kullanan tüm kapitalist örgütlenmelere laik görmekteyiz. Örneğin, ürünü net değerinden çok ötesinde bir fiyatta satarak kar elde etmeyi sağlayan marka şirketleridir. Bu durumda çeşitli reklamlarda oynayan ünlü insanlar (sahatçı, sporcu vs.), marka şirketlerinin insanların ilgisini çekmek için kullandığı bir araçtır (saadet zincirindeki hediye çekilişleri gibi ya da konferanslardaki hatiplerin büyüleyici konuşmaları gibi). Yenilikleri izlemeye zorlayan bu kapitalist para kazanma yöntemi, insanların gereksiz masrafa yönlendirmektedir. Örneğin, insanların elinde çalışan bir cep telefonu varken piyasaya yeni bir model telefon çıkınca

Diğer yandan post-Fordist dönemde insanlar gelişmiş teknolojiler karşısında çaresiz ve güçsüz kalmaktadırlar. Özellikle az gelişmiş ülkelerde yeni teknolojlere yabancı kalmış insanlar için bu teknolojiler anlayamayacakları kadar karmaşık görünmektedir. Tıpkı bizim saadet zinciri kahramanımız gibi ister yüksek lisans mezunu ister yılların profesörü olsun günümüzde insanlar bilgisayar eğitimi almadiği müddetçe çahi biri olarak sayılmaktadırlar. Yani modern çağda yeni teknolojilerin insanların çalışma hayatındaki belirleyicilik rolü bir bu kadar önemlidir.
BÖLÜM III
KIRGIZİSTAN’DA EĞEMEN ÜRETİM TARZI: TEKSTİL ATÖLYESİ ÖRNEĞİNDE

3.1. Kırgızistan’da Tekstil ve Hazır Giyim Sektörü


Bu bölümde tekstil ve hazır giyim (özellikle hazır giyim) sektörünün dünya ve Kırgızistan’daki durumu ve önemi; Kırgızistan’da konfeksiyon üretimi, ithalat ve ihracat rakamları gibi genel bilgiler ve ayrıca bir dikiş atölyesi üzerine yaptığımız anket çalışması yer almaktadır.
3.1.1. Sektörün Mevcut Durumu


Gelişmiş ülkelerde sektörün imalat sanayideki payı sürekli azalırken gelişmekte olan ülkelerin imalat sanayisinde sektörün payı daha da artmaktadır.

Kırgızistan'da gerek tekstil gerekse de hazır giyim hala atölye tipi üretim sürecinde üretilmektedir. Tekstil yapan fabrikalar hala el dokuması şeklinde örgütlenmiş; hazır giyim merkezlerinin çok büyük çoğunluğu ise terzilerin tek tek ürünü baştan sona döküleri şeklinde ortaya çıkmaktadır. Hazır giyimde çok düşük oranda montaj hattı kullanan üretim birimi bulunmaktadı ancak bunların montaj hatları 6-7’den oluşan, basit, işlevsel işbölümüne dayalı, yine vasıflı terzilerin kendi aralarında kurdukları montaj hatlarıdır. Bu bakımından teknoloji kullanılarak, otomatik ya da yarı otomatik makinerlerle kumaş imalatı olmadığı gibi hazır giyimde de montaj hattı şeklinde örgütlenmiş fabrikalar yoktur. Zaten hazır giyim üretim birimlerine de fabrika demek zordur. Bu fabrikalarda 20-50 kişi arası vasıflı terziler çalışmaktadır.

Bunların yanı sıra tekstil ve hazır giyim sektörü, çevre ülkelerde bir istihdam kaynağı olarak büyük önem taşımaktadır. Kırgızistan'da bu sektörde, genel imalat sektörü istihdamının %65,6’sı, ülke istihdamının da %6,8’ı yer almaktadır (150,000 kişi).

Tekstil ve hazır giyim üretimi toplamda, tüm sanayi üretiminin %7,1’ini oluşturmaktadır. Sektörde yaklaşık 150 000 kişi istihdam edilmektedir ve 900 civarında işletme faaliyet göstermektedir. Bu işletmelerin %80’i küçük ölçekli işletmelerdir. Tekstil sektöründe bağımsızlıkta bu yana üretim düşüşü izlenirken hazır giyim sektöründe 2003 yılından sonra yavaş bile olsa bir ilerleme söz konusudur. Hazır giyim üretiminin 2/3’si ihrac edilmektedir. 2003 yılından bu yana ülkenin toplam ihracat oranında hazır giyim sektörünün payı yükselmiştir.
904 hazır giyim ve trikotaj işletmelerinin büyük çoğunluğu başkent Bişkek'te, Çüy, Oş, Jalal-Abad illerinde yerleşmektedir. Trikotaj işletmelerinin 24’ü Çüy, 2’si Oş bölgelerindedir.

Grafik 3.1.1. Toplam sanayi ürünleri ihraçat hacminde hazır giyim ürünleri ihraçatının payı: 2003 ve 2010 yılı sonuçları (%)

Tekstil ve hazır giyim sanayisinde üç sektörden oluşan katma-değer zinciri vardır:

1. Hammadde üretimi (tarım ve hayvancılık)
2. Hammaddenin işlenmesi
3. Hazır giyim üretimi

Bu katma-değer zincirinin kopmasını için üç sektörün uyum içinde olması ya da birbirini tamamlıyor olması önemlidir. Sovyetler döneminde, ekonominin diğer alanlarında olduğu gibi, sözünü ettigimiz sektörlerde katma-değer zincirinin uyumluluğunundan tüm ulus devletler sorumluydu. Başka bir ifadeyle, birinci ve ikinci aşamalar ulus devletlerde, üçüncü aşama, genellikle
Rusya'da gerçekleşiyordu. Dolayısıyla hammaddenin üretilip işlenmesi ulus devletlerin göreviydi. İşlenen hammadde hazır ürün imalatı Rusya'ya aitti.


Böylece Kırgızistan'da bağımsızlıkta hemen sonra 1990'lı yıllarda yaşanan ekonomik kriz, üç sektörü de olumsuz etkilemiştir: 3-4 sene içerisinde üretim hacmi büyük hızla düşmüştür. Sovyet döneminde kalan katı üretim yapı ve modelleri verimliliğini yitirmiştir.

Bağımsızlıkta bu yana sektörde önemli değişiklikler kaydedilmiştir. Üretim hacminde küçülme, dolayısıyla büyük işletmeler yerine küçük işletmeler ön plana çıkmıştır.

döneminde Kırgızistan kaliteli ipek üretiminde en iki üreticilerden sayılırken şimdi ülkede ipek artık üretilmiyör diyebiliriz.

Kırgızistan’da tekstil sektörü 1930’lu yıllarda ortaya çıkmıştır. 1991 yılına kadar sektörde yaklaşık 200 000 kişi çalışmaktadır. Bağımsızlıktan sonra bu rakam 10 000’in altında düştü.

Günümüzde Kırgızistan, tekstil üretiminde komşu ülkelere yenilmekteidir. Ülke işgücü ve elektriğin ucuz olması, Çin ve Bangladeş’ten ithal edilen ürünlerle fiyat ve kalite açısından rekabet edebilmek için yetersiz kalmaktadır.


3.1.2. Hazır Giyim Üretimi

3.1.2.1. İç ve Dış Pazar

Diğer sektörlerle nazara biraz farklı bir durum hazır giyim sektöründe izlenmektedir. Hazır giyim imalatı diğer sektörlerde kıyasla daha genç olup
katma değer zincirinin en gelişmiş alanıdır. Çok yavaş bir gelişme dinamiği göstermesine rağmen bugün tekstil ve konfeksiyon sektörleri diğer sektörlerle kıyasla yine de gelişmekteidir denilebilir. Hazır giyim ihracatı yaklaşık 100 milyon dolara ulaşmıştır.

Üretimin büyük kısmı ihraç edilerek az da olsa hazır giym üretiminde gelişme sağlamaktadır. Rus pazarında Kırgız işletmeleri düşük fiyat ve yeterli ürün kalitesiyle iyi bir ön kazanmıştır. Kırgız üreticilerinin Rus pazarındaki payı %6 olarak belirlenmektedir.

Tüm işletmeler özel sektöre ait olup 1995’ten sonra kurulmuşlardır. Yerli eksperlerin değerlendirmelerine göre Kırgızistan’da yaklaşık 900 adet hazır giyim üretten işletmeler/dikiş atölyeleri bulunmaktadır ve bunun yaklaşık 500’ü sektörde kalıcı niteliktedir.

572 işletme patentli çalışmaktadır, 274 işletme tek vergi (götürü usulü) üzerinde ve 58 işletme sınırlı sorumlu organizasyon olarak faaliyet göstermektedir. Patentli işletmeler, özel işletmciler olarak çalışan ve resmi kayıtli bir veya birden fazla ortağa ait işletmelerdir. Bunların yanında resmi kayıtlarda görünmeyen kayıt dışı çalışanlar de çoktur. Bu çok küçük genellikle aile işletmeleri, yarı-resmi ve kaçak çalışmalarıdır (SoyuzTekstil, 2010).

Kırgız hazır giyim üretimi genellikle ihracata yöneliktir. Tüketimin büyük kısmını BDT ülkelerine gitmektedir, özellikle Rusya ve Kazakistan’a. Hazır giyim ihracatı resmi istatistiklere göre 2008 yılında 97 milyon Amerikan doları tutmuştur. Üretimin %80’i Rusya’ya ihraç edilmekte olup Kırgız konfeksiyonunun Rus pazarındaki payı %6’dir. Nakit parayla yürütülen ticari
operasyonların %40’ı Bishkek’teki ve Orta Asya'nın en büyük alışveriş pazarı Dordoy'da gerçekleşmektedir. Tüketimin büyük kısmı Rusya'nın farklı bölgelerinde yerlesen hazır giyim pazarlarında yapılmaktadır (Legprom (Rusça - легкая промышленность – emek yoğun sanayi) derneğinin ticari temsilcilerinin bulunduğu şehirlerde)^67.


Kırgız hazır giyim işletmelerinin ihracattaki başarısı, bir tür ürün üzerinde yoğunlaşması yani uzmanlaşmasından kaynaklanmaktadır. Örneğin, yün ceket ve palto gibi ürünler. Çin üreticileri böyle küçük tüketim sektörlerine daha az önem vermektedir. Diğer yandan, Rusya’nın Çin hazır giyim ithalatı için yüksek oranda gümrük vergiler belirlmesi, Kırgız işletmelerine fiyat konusunda avantaj sağlamaktadır (SoyuzTekstil, 2010).

Kırgızistan’da iç pazar genellikle Çin malıyla doldurulmaktadır. Çin ürünlerinin Kırgızistan iç pazarındaki payı yaklaşık %90’ıdır. Kırgız hazır giyim ürünlerinin rekabet gücü zayıftır, özellikle ülkenin genç nüfusunun büyük kısmı daha ucuz ve yenilikçi/modaya uygun olduğu için Çin malını tercih etmektedir.

---

67 Kırgızistan Ulusal İstististik Komitesi, (2011), Promyshlennost v Kyrgyzskoy Respublike
3.1.2.2. Çevreye Etkisi

Üretimde çevresel birlikte neden olabilecek kadar büyük üretim araçları kullanılmadığı için hazır giyim üretimine çevreye zarar vermemektedir. Dikiş makinelerinin düşük seviyede elektrik harcadığını göz önünde bulundurarak dikiş atölyelerinin çevreye verdiği zararın minimum derecede olduğunu söyleyebiliriz. Burada tekstil ve hazır giyim üretiminin %90'ı gibi büyük bir kısmını dikiş atölyelerinin gerçekleştirdiğini belirtmemiz gerekmemektedir.

3.1.2.3. Teknoloji ve Donanım

Üretimde kullanılan teknik donanım (genellikle dikiş ve dokuma makineleri), 60 yıllık eski Sovyet makinelerinden başlayarak az miktarda ultra-modern (örneğin, alman üretimi Stoll 933) dikiş makinelerini de kapsamaktadır. Maalesef çoğu atölyede Sovyet zamanından kalan eski manüel dikiş ve dokuma makineleri kullanılmaktadır. Teknolojik ürünlerin ithalinde vergi oranlarının indirilmesine rağmen atölyelerde bilgisayar destekli araçlar çok nadir bulunmaktadır.

İşletmeciler, kullanım zor ve yüksek fiyatlı Avrupa üretimi makinelere daha ucuz ve basit Çin üretimi makineleri tercih etmektedirler. Son yıllarda vergi kanunlarında yapılan değişikliklere göre, bazı teknik donanımlar KDV'siz ithal edilebiliyor için 2007 yılında satın alınmış makinelerin sayısı 10 bine ulaşmıştır (SoyuzTekstil, 2010).

---

68 Yanoşne, 1995
Sadece birkaç yabancı yatırımcı işletme Japon ve İtalyan üretimi donanımlar kullanmaktadır. Bu işletmeler personel eğitimi masraflarını da kendileri karşılamaktadırlar.

Legprom derneğine kayıtlı işletmeler, dernek tarafından organize edilen çeşitli fuarlar esnasında yeni teknolojiler satın alabilmektedirler.

3.1.2.4. İnsan Kaynakları

Yerli eksperlerin açıklamalarına göre Kırgız hazır giyim sektöründe yaklaşık 150 000 bin kişi çalışmaktadır. Terzi ve diğer teknik alan uzmanları Legprom derneğine bağlı Şvei-Profi eğitim merkezi ve yaklaşık 50 adet eğitim kurullarında yetiştirilmektedir.69

Şvei-Profi eğitim merkezi Legprom ve yabancı yatırımcılar tarafından başkent Bishkek'te kurulmuştur.

Eğitim kurumlarınca örneğin; tarama makinesi operatörü, dokuma makinesi operatörü gibi teknik alan uzmanları ve overlogçu, terzi gibi trikotaj ve hazır giyim üretimi uzmanları yetiştirilmektedir.


69 SoyuzTekstil, 2010
3.1.2.5. Teknoloji Transferi

Teknolojik yenilikler genellikle Çin'den ithal edilmektedir. Ancak küçük bir grup işletmeci Avrupa ülkelerinde gerçekleştirilen çeşitli fuarlara katılabilme ve yabancı deneyimlerden örnek alabilmektedirler. Toplamda, çok az sayıda işletme hariç, işletmelerin yönetim ve üretim süreçlerinde yenilikler (ileri teknoloji) kullanılmamaktadır.

3.1.3. Kırgız Hazır Giyim Sektöründe Yaşanan Başlıca Sorunlar

3.1.3.1. Sermaye Sorunu

Kırgızistan'da genel sanayi sektöründe olduğu gibi hazır giyim sektöründe de yabancı sermayenin yetersizliği, bu sektörde teknolojik gelişmeleri takip etme ve dış pazarlara açılma şansını azaltmaktadır.

Altın dışında doğal kaynakların diğer komşu ülkelere göre sınırlı olması ve piyasası görece dar olan Kırgızistan'a giren yabancı doğrudan sermayenin sınırlı düzeyde gerçekleşmesine neden olmaktadır. Ayrıca ülkede son yıllarda yaşanan siyasi istikrarsızlıklar da yabancı yatırımcıları tedirgin etmektedir. (Bezdudniy, 2010)

Ülkede oturmuş bir banka sistemi henüz mevcut değildir. Bağımsızlık hemen sonra “batmış” bankaların kimileri daha yeni canlanmaya başlamış kimileri de kapanmıştır. Bu durumdan halk yeterince

---


3.1.3.2. Emek Piyasasında Yaşanan Sorunlar

teknik bilimler enstitülerinde 3477 uzman eğitilmişse bunun içinde Kırgızların sayısı sadece 534 kişiydi (%15,4). Ya da 7 adet sanayi ve mühendislik okulunda yetiştirilen 2960 öğrencinin sadece 300’ü yani %10,6’sı Kırgızlardır. 

Bu yüzden bağımsızlığıktan sonra ülkenin teknik bilimsel ve araştırma alanında uzman kadro yetersizliği yaşanmıştır. Çünkü sanayi sektörünün çökmesinden dolayı çoğu Rus işçi ülkeyi terk etmiştir. Kalan Rus mühendis ve vasıflı işçi ülkenin şimdiki teknik kadrosunu oluşturmaktadır ve kendilerine olan yüksek taleplerden dolayı hala ülkeyi terk etmemektedirler.


Koychuev, 2007
istediği ülkenin doğal kaynağı ve insan kaynaklarını istediği gibi kullanabilmektedir.


3.1.3.3. Üretim Yapısında Yaşanan Sorunlar

Kırgızistan’ın mevcut üretim yapısı tüm dönüşümlere rağmen, halen ağırlıklı olarak Sovyetlerden kalan katı üretim sistemin devamı bir yapıya sahiptir. Sovyetler döneminde üretim ve sanayi yapısı tüketim taleplerini önemsemeyen (Fordist üretim modeli), ağır sanayi ile savunma sanayini ön plana çıkaran klasikleşmiş bir sanayileşme modeliydi. Ayrıca bu üretim modelinin gerçekleşmesinden tüm birlikçi ulus devletler sorumluydu. Yani ulus devletler Sovyetler Birliği’nde uygulanan üretimin hammadde kaynağı olarak sistemın birer parçasıydılar. Bunun için birliğin çökmesiyle üretim sistemi de çökmüştür.

Böylece bir eski birlikçi ulus devlet olarak Kırgızistan’ın küresel ürete ayak uydurma sürecinde zorluk çekmesinin başlıca sebeplerinden biri,
Sovyetler döneminden miras kalan katı üretim yapısı ile teknik ve bilim alanındaki zayıf emek gücündür. Oysa Kırgız sanayisinin küresel üretim uyum sağlamaması için ilk başta katı üretim yapısının esnek üretim yapısına dönüştürülmesi gerekmektedir.

Özellikle tekstil ve hazır giyim gibi hafif sanayi sektörlerinde esnek üretim yapısı, değişken talepleri memnun etmek ve alanın güçlü rekabet ortamında ayakta kalabilmek için çok önemlidir. Ama daha önce belirttiğimiz gibi, ülkede bu sürecin gerçekleşmesine engel olan bir dizi sorunlar vardır.

Bunlar:

- Kırgız sanayisinin ileri teknolojide dışa bağımlılığı;
- Yerli girişimcilerinin sermaye sıkıntısı;
- Tekstil ve konfeksiyon işletmelerinin Araştırma-Geliştirme ve eğitim faaliyetlerine yeterli önemi vermemeleri vb.

Ayrıca Kırgız sanayisinin gelişmesine engel olan birçok dış sorum mevcuttur:

- Yeni teknolojilerin ÇUŞ'lerin tekelinde bulunması;
- Güçlü uluslar arası rekabet ortamı;
- Esnek, yaratıcı ve kalifiye emek gücünün gelişmiş ülkelerle hizmet etmesi vb.

Ayrıca Kırgızistan tekstil ve hazır giyim işletmelerinin %80'den fazlasının küçük ölçekli işletmeler niteliğinde olması ve öz sermayesinin rakiplerine göre yetersiz kalması yeni teknolojileri uygulama koymalarını zorlaştırmaktadır.
3.1.3.4. Piyasa Analizi Eksikliği


Oysa bugün rekabet ürünü diye, tüketici ve fiyat özellikleri sayesinde ticari başarılara elde eden ürünü denilmektedir. Bu bağlamda kesin rekabet ürünü, piyasada benzeri olmayan yeni tür üründür. Kırgız hazır giyim ürünlerinin büyük kısmı yabancı örneklerden kopyalanmaktadır ve piyasada 'kayması' başka firmalar yendikten sonra daha düşük kar payına razı olan ve aynı ürünü üreten firmalar ortaya çıkmaktadır.

3.1.3.5. Ürün Dizaynı

Yeni koleksiyon dizaynısı, dış piyasada (özellikle Rus piyasasında) tüketici talepleri göz önünde bulundurularak ‘evde’ tasarlanmaktadır. Genelde işletme sahipleri moda tasarımcılarının hizmetlerinden faydalanmamaktadırlar ve modelleri kendileri tasarlamaktadırlar. Koleksiyonlar genelde orta sınıfı hedeflemektedir. Ancak tasarımların sadeliği onların rekabet gücünü zayıflatmaktadır. Çünkü gelişmiş ülkelerde işletmeler, ileri teknolojilerin avantajlarından ve profesyonel moda tasarımcıların
hizmetlerinden kullanarak daha zor ve modaya uygun koleksiyonları piyasaya sürmekteidirler.

3.1.3.6. Diğer Sorunlar

Kırgızistan’da işçilik maliyetleri Çin ve diğer komşu ülkelerle göre oldukça yüksek olması ve bu ülkelerde sosyal güvenlik ücretlerinin daha ucuz ve esnek olması, Kırgızistan’da işletmelerde kamu sosyal yükümlülüklerden kaçınma ya da ikili muhasebe ve yürütmeye olasılıklarını çoğaltmaktadır.

Hammadde fiyatlarındaki dalgalanmalar ihracatçılarımızın fiyat belirlemede zorlanmasına sebep olmakta ve bu durum rekabet şanslarını azaltan bir diğer unsuru oluşturmaktadır.

Kırgızistan’ın işgücü komşu ülkelerine kıyasla daha ucuz olsa bile verimlilik açısından bakıldığında profesyonellik seviyesinin düşük olması nedeniyle daha az verimli olduğu ortadadır.

Bazı işletmeler üretim kapasitesinin büyümesiyle üretim alanlarını genişletmek amacıyla yeni üretim alanlarını satın alırken bazıları kiralamaktadırlar. Ancak çoğu işletme sermaye yetersizliğinden yeni iş alanları satın alamakta ve kira ücretlerinin de yüksek olması dolayısıyla iş alanlarını genişletememektedirler. Üretim imkânlarının kısıtlı olduğundan dolayı bazı işletmelerin siparişleri geri çevirmek zorunda kaldığı zamanlar da olmaktadır.

---

72 SoyuzTekstil, 2010
73 SoyuzTekstil, 2010
74 SoyuzTekstil, 2010
3.2. Anket Çalışması Değerlendirmesi

3.2.1. Araştırmaya Yöntemi

Araştırmaya yönelik bir anket çalışmasıdır. Toplam 45 kişinin çalıştığı bir hazır giyim atölyesinde 41 kişiye uygulanma yapılmıştır. 41 uygulamadan 1 tanesi mülakat formatında gerçekleştirilmiştir. Mülakat yapılan kişi, atölyede ‘yönetici-teknisyen’ konumunda çalışmaktadır. Bu kişi fabrikada en üst konumda çalışan 3 kişiden birisidir.

Daha önce anketimiz 2010 yılında uygulanmış, güvenilirlik ve geçerlilik testleri bu aşamada yapılmıştır. Bu nedenle tekrar yapılmasına gerek duylunmamıştır.

3.2.2. Atölye Genel Bilgileri


Yönetici-teknisyenin verdiği bilgilere göre atölyede stok sorunu nadiren ve az miktarlarda yaşanmaktadır. Haftalık üretim miktarı 1000 (bin) adet bluzdur.


Bilgisayar destekli herhangi bir makine kullanılmamaktadır. Atölye sahibinin ya da muhasebecinin kullandığı PC'ler haricinde.

Dikiş makineleri manüel çalışmaktadır. Terzilerin açıklamalarına göre eski Sovyetlerdeki dikiş makinelerinden hiçbir farkı yoktur.

Ancak yönetici-teknisyen piyasada bilgisayar destekli dikiş makinelerinin olduğunu belirtti ve eğer bu atölyede de o makinelerden olsaydı daha kaliteli ve hızlı üretim sağlanabileceğini söyledi.

Ürün pazarlaması Legprom kooperatifi aracılığıyla ya da atölyenin kendi pazarlama sorumluusu tarafından Bişkek'teki Dordoy alışveriş merkezindeki atölyeye ait satış noktalarında gerçekleşmektedir. İnternet üzerinden satış yapılamamaktadır, hatta atölyeye ait bir e-posta ya da internet sitesi bulunmamaktadır. Ürün reklamı televizyon ve gazete reklam hizmetleri aracılığıyla yapılabilmektedir.

Finans kaynaklara gelince atölye özel banka kredisi kullanmaktadır. Ancak atölye binası kiralık değildir yani atölye sahibine aittir.
Atölyede toplama 45 kişi çalışmaktadır. İşin yapılaş tarzına göre atölyede montaj hattı uygulanmamaktadır. Geleneksek işbölümü biçimleri kullanılmaktadır. 8 saatlik çalışma grafiği uygulanmaktadır. Ancak siparişe göre fazla mesai de uygulanmaktadır. Çalışanlara sosyal sigortaları hariç işyerinde herhangi bir sosyal paket sağlanmamaktadır: Ne yemek, ne servis aracı ne de kalacak yer.

Personel alımı gazete ilanları yoluyla ya da tanıdık aracılığıyla yapılmaktadır. Yöneticinin söylediğine personel eksikliği sorunu yaşanmamaktadır.

İşçi ücretleri ise görevlere göre aşağıdaki şekilde sıralanmaktadır:

Terzi: ürün başı ücret 50 KGS
Overlogçu: ürün başı ücret 10 KGS
Kesici: ürün başı ücret 8 KGS
Düğmeci: ürün başı ücret 4 KGS
Paketçi: ürün başı ücret 1 KGS

Ayrıca üretim hatası masrafları çalışanın ücretinden kesilmektedir.

Aşağıdaki bölümde anket sorularından çıkan sonuçlar ve bu sonuçlara ilişkin tartışma bir arada verilecektir.

---

75 1 Türk Lirası = 27 KGS'dir
3.2.3. Anket Sonuçları Değerlendirmesi

3.2.3.1. Genel Sorular

Araştırdığımız atölyede toplamda 45 kişi çalışmaktadır ve bizim anket soruşturamızda bunların 40’ı katılmıştır. Anket çalışmamızın ilk bölümünde atölye işçilerinin cinsiyeti, yaşı, pozisyonu, medeni durumu ve bölgesel nitelikleriyle ilgili sorular yer almıştır (soru 1-6). Cinsiyetine göre, işçilerin %95'i kadın ve %5'i erkektir (Diyagram 3.2.1.1). İşçilerin yaş ortalaması 31-40 yaş arasındadır. Medeni durumuna göre, 40 işçinin 20’si evli, 9'u evlenip ayrılmış ve 11’i bekârdır (Diyagram 3.2.1.2). Çocuğu olan işçilerin oranı %65'tir ve çoğunun birden fazla çocuğu vardır. Görevlerine göre sıralarsak: 30 kişi terzi, 3 kişi kesici, 2 kişi düğmeci, 3 kişi overlockçu, 1 kişi ütücü, 1 kişi paketçi. 

Diyagram 3.2.1.1. Atölye İşçilerinin Cinsiyete Göre Dağılımı
Diyagram 3.2.1.2. Atölye İşçilerinin Medeni Duruma Göre Dağılımı

Atölyede çalışanların %95'i kadın olması ülkede kadın ve erkek istihdamının ekonomi alanlarına göre dağılımında farklılıklar içerdığından kaynaklanmaktadır. Bu farklılık ilk olarak fizyolojik özelliklere sonra da geleneksel kadın erkek ayrımına dayanmaktadır. Kadınların istihdam ettiği alanları yüzdelik oranlarına göre şu şekilde sıralayabiliriz:

- Sağlık ve sosyal hizmetler - %79,6;
- Eğitim - %76,6;
- Otel ve restoranlar - %68,7;
- Finans sektörü – %51,1;
- Ticaret - %50,6;
- İmalat sanayi - %46,9;
- Kamu yönetimi - %40,5;
- Elektrik, gaz ve su üretimi ve dağıtımı - %18,1
- Madencilik (ağır sanayi) - %13,2
• Ulaşım ve iletişim – %11,7 olup toplam istihdamda kadınların oranı %43’tür (erkekler - %57)\textsuperscript{76}.

Burada belirtmemiz gereken önemli nokta kadın istihdamının imalat sanayideki %46,9 kadar yüksek oranıdır. Ayrıca tekstil ve hazır giyim sektörlerinde kadın istihdamı oranı %88 kadar yüksektir.

Kadın istihdamının ekonomi alanlarına göre dağılımını ücretler açısından değerlendirecek olursak kadınların büyük oranda istihdam edildiği sektörlerde ortalama ücret seviyesi erkeklerin istihdam edildiği sektörlerde göre yaklaşık iki kat daha düşüktür. Yani kadınların aldığı ortalama ücret seviyesi erkeklerin sadece %67,3’ünü oluşturur. Bu durum kadınların neden birden fazla işe çalıştığını açıklamaktadır. Ayrıca ücret düşüklülüğünü uzmanlar, kadınların daha çok kamu sektöründe çalıştıkları ile ilgili olduğunu söylmektedirler. Çünkü kamu sektöründe ücretler özel sektördeki göre daha düşüktür.


Kadınların düşük ücretle çalıştırılması sorununa ülkede yeterli kadar önem verilmemektedir. Çünkü kadınların eşlerinden ya da diğer aile üyelerinden de maddi destek alabildiği düşünülmektedir. Ancak dul ya da

\textsuperscript{76} Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDPV), 2010, Vtoroy Otchet o Progresse v Dostijenii Celei Razvitiya i Tysyachaletiya,
boşanmış kadınların sayısı gittikçe arttığı ve dolayısıyla bu kadınlar çocuklarına tek başına bakmak zorunda olduğu gerçeği göz ardı edilmektedir. İstatistik bilgilere göre bugün ülkemizde doğan her üç çocuğun biri resmi olarak evli olmayan ailede doğmaktadır (yani her üç çocuğun biri babasız doğmaktadır diyebiliriz)77. 40 işçinin 38’i kadın, 9’u evlenip ayrılmış olanları ve 9’unun evlenip ayrılmış olması söz konusu atölyedeki kadınların da ekonomik durumlarının iyi olmama ihtimalini yükseltmektedir.


77 Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP), 2010
78 Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP), 2010
79 Kaynak: Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP), 2010,
Tüm bu göstergeleri ve ayrıca tekstil ve hazır giyim sektöründe istihdam edilenlerin %88'inin kadın olması gerektiğini (atölyede çalışanların ise %95'inin kadın olmasını) göz önünde bulundurarak istihdamımızda ülkedeki şu an yaşanıyor olan kadın istihdamı sorunları üzerinde duruyoruz. Bir yandan ekonomik kriz ve artan işsizlik diğer yandan mülkiyet biçimlerinin ve sosyal kurumların el değiştirmesi veya azalması kadınının zaten var olan yükünü daha da artırmaktadır. Çünkü dediğimiz gibi kadınlar iş hayatı ile özel hayatını birer birer yürütmek zarında ve çoğu zaman birincisinden vazgeçmek zorunda kalmaktadırlar.

Görev niteliklerine gelince yönetici görevinde çalışan ya da işletme sahibi/yöneticisi olan kadın ve erkeklerin yüzdesi sırasıyla %21,6 ve %78,4’tür. Kırgızistan’da pazar ekonomisine geçtikten sonra küçük aile işletmeciliğinin ön plana çıktığı malumdur. Ülkedeki kayıt dışılığın %50’ye kadar ulaştığını göz önüne bulunduracak olursak böyle aile işletmelerinde çalışan kadınların da hiçbir sosyal hakkı olmadan çalıştığını ileri sürebiliriz.

Diagram 3.2.1.3. Kırgızistan’da erkek ve kadınların ekonomik aktiflik, istihdam ve işsizlik seviyelerine göre dağılımı

80 Zhenshiny i Muzhchiny Kyrgyzskoy Respubliki, 2007
Girişimciliğe gelince kendi işini açmak için kadınlar ne yeterli kadar sermayeye ne de bilgiye sahiptirler. Ayrıca ülkedeki yüksek vergi oranları onların olanaklarını kısıtlamaktadır. Kadınlar genellikle kayıt dışı alanlarda kendi işini yapabilmektedirler. Örneğin, bavul ticareti kadınlar arasında en yaygın iş alanıdır. Özellikle yurt dışından mal getirip satan kadınlar kendilerinin bilgisizliğinden dolayı her iki ülke tarafından da her zaman haksızlık ve dolandırıcılığa uğramaktadırlar.

Anket çalışmasının bir diğer sorusu atölye işçilerinin bölgesel nitelikleriyle ilgilidir (soru 4). Diyagram 3.2.1.4' ten de anlaşılacağı gibi atölye işçilerinin büyük kısmı kirsal bölgelerden gelmektedir (Djalal-Abad - %38, Naryn - %28, Yssyk-Kol - %14).

İstatistik bilgilere göre ülkenin tam bu kirsal bölgelerinde işsizlik oranları diğer bölgelere göre daha yüksektir. Doğduğu bölgede iş bulamayınca büyük şehirlerle (genellikle başkent Bişkek’e) göç eden insanlar buralarda da hem ekonomik hem sosyal anlamda her türlü sıkıntı ve
zorluklarla karşı karşıya kalmaktadırlar. Ülkede genel olarak işsizlik sorunu yaşanırken göçmen insanlar bu sefer şehirde bulabildiği her hangi bir işe tutunabilmek kaygısındadırlar. İşsizlik korkusuyla işverenin her türlü zor çalışma koşulu çaresizce kabullenmektedirler. Ayrıca kırsal bölgeden gelen insanın eğitim seviyesi de oldukça düşüktür ve bu insanlar işçi hakları konusunda fazla bilgi sahibi de değildirler. Yani çalışma şartları ve sosyal haklar konusunda işveren ile tartışabilecek kadar bilgi ve eğitime sahip değildirler.

3.2.3.2. Vasıf ve Deneyim

Anket çalışmamızın bir diğer kısmı (Soru7-14) işçilerin vasıf ve deneyim gibi niteliklerini kapsamaktadır. İlk olarak çalışanların eğitim seviyelerine bakıldığımız zaman %55’lik kesimin ortaokul (Türkiye eğitim sistemine göre lise mezunu olarak görülebilir) mezunu olduğunu görüyoruz (Diyagram 3.2.2.1). %37’si ise meslek okulu mezunudur. Sadece %7,5’lik kesim (3 kişi) üniversite mezunudur.

Diyagram 3.2.2.1. Atölye İşçilerinin Eğitim Seviyelerine göre Dağılımı
Kırgızistan istatistik bilgilere göre çalışan kadınların %51’i ortaokul, %15,8’i üniversite ve %12,2’si meslek okulu mezunudur. Bu yüzden atölye işçilerinin de çoğunluğunun (%55’) ortaokul mezunu olması şaşırtıcı bir gösterge değildir.

Çalışanların atölyedeği ortalama iş tecrübesi 2,6 yıldır ancak genel iş tecrübesi ortalaması 6,1 yıldır. Eğer atölye 6 yaşında ise 2,6 yıllık ortalama iş tecrübesi oldukça düşük sayılır. 7. sorunun (‘Kaç farklı işte çalıştınız?’) değerlendirilmesine göre atölye çalışanları en az 2 kez iş değiştirmiş durumudadırlar. Ayrıca çalışanların %40’ı farklı sektör lerde çalıştığı ortaya çıkmıştır. Bu %40’lık kesimin dağılımı ise şu şekildedir: Tarım - %43,75, ticaret - %31,25, eğitim - %18,75 ve diğer – 6,25’tir. Çalıştıkları bu farklı sektörler ise Kırgızistan’dan kayıtl dışılığın en yüksek olduğu sektörlerdir.

Ayrıca çalıştıklarımızın ilk bölümünde belirttiğimiz gibi 2011 yılında 119800 kişinin işe alındığı ve aynı yıl içerisinde 103100 kişinin ise işten çıkartıldığını göz önünde bulundurarak olursak söz konusu atölyedeki ortalama iş tecrübesinin de neden bu kadar düşük olduğu ortaya çıkacaktır. Özellikle atölyenin özel sektör ait olduğundan dolayı bu sektörde işverenler işten çıkartma konusunda devlet sektöründekine göre daha rahat ve keyfi davranışlaktır.

Atölye işçilerinin %55’i sözleşmeli ve %45’i geçici işçi olarak çalışmaktadır. Yani çalışanların yaklaşık yarısı herhangi bir iş güvencesi olmadan çalışmaktadır. Tabi ki bu durumda işveren işten atma konusunda keyfi davranabilmektedir.

---

81 Kırgızistan Ulusal İstatistik Komitesi, Raspredelenie Chislennosti Naseleniya po Polu i Obrazovaniyu na 2010-2011g.

3.2.3.3. Teknik Donanımın Özellikleri

Bu kısımda ilk olarak belirtmemiz gereken konu söz konusu atölyede herhangi bir otomatik makine ya da bilgisayar destekli teknolojinin kullanılmıyor olduğunu durdur. Ayrıca sadece bu atölyede değil daha önceki bölümlerde belirttiğimiz gibi Kırgızistan’da genel olarak tekstil ve hazır giyim sektöründe bu tür makine ve ileri teknolojiler kullanılmamaktadır.

Yani çalışmamızın ilk bölümünde Kırgızistan Ulusal İstatistik Komitesinin 579 şirket üzerine yaptığı araştırma sonucunda ülkede tekstil ve hazır giyim sektöründe faaliyet gösteren en büyük 51 şirketin sadece 4 tanesi innovasyon süreçine başvurduğu belirtmişik (Tablo 1.2.3.2.2.).

Bu sonucu da göz önüne bulunduracak olursak anket çalışması uygulandığı atölyede de bilgisayar destekli teknolojilerin kullanılmamasının
ülke sanayisinin genel olarak teknolojide gelişmemiş olmasıyla ilgili olduğunu söyleyebiliriz.


Araştırma yapılan atölyede ise işçiler basit tezgâhlarda çalışmaktadır. Örneğin tezler mekanik dikiş makineleri kullanmaktadır (Fotograf 3.2.3.1 ve 3.2.3.282).

82 Kaynak: www.time.kg
Zaten atolye işçileri bilgisayar eğitimi açısından oldukça zayıf durumdadırlar. ‘Bilgisayar eğitimi aldınız mı?’ sorusunu işçilerin %77,5'i ‘Hayır’ yanıtını vermektedir. Ancak bilgisayar eğitimi almayanların %71'i bilgisayar eğitimi almak istediğini belirtmişlerdir. Bu bilgilerden yola çıkarak işçilerin istemediğini için değil imkanları olmadığını için bilgisayar eğitimi görmemişlerini söyleyebiliriz.

İşyerinde hangi iletişim yönteminin ne yoğunlukta kullanıldığına ilişkin veri aşağıdaki diyagramda gösterilmektedir (Diyagram 3.2.3.2.):
Şekilden de anlaşılacağı gibi iletişim yöntemi olarak en çok telefon kullanılmaktadır. İkinci ve üçüncü sıradı yüz yüze görüşme ve e-posta gelmektedir; telsiz ise hiç kullanılmamaktadır. İşçilerin e-posta olarak işaretlediği iletişim tipi aslında sosyal ağ üzerinde kurulan bir iletişimıdır. Yani Rusların Mail.Ru Agent diye bildiğimiz ve eski Sovyet ülkelerinde yaygın olarak kullanılan bir chat türüdür.

İşçilerin %70’i kullandığı makinelerin eğitimi aldığı %30’u almadiğini belirtmiştir. Ancak kullandıkları makinelerin oldukça basit olduğundan dolayı öğrenilmesinin zor olmadığını ortadadır. Önemli olan, işcinin yaptığı işi iyi ve hızlı yapabilmesidir. Özellikle terzi ve kesicilerin iş becerisi daha iyi olmalıdır. Ayrıca atölyede montaj hattı üretim şekli uygulanmadığı için ve dolayısıyla her terzi kendince çalıştığı için (her ürünün dikiş işini sonuna kadar vasiﬂﬂ tek bir terzi yaptığı için) üretim sürecinin hızını onların beceri ve yeteneklerine bağlıdır.

3.2.3.4. İşin Yoğunluğu ve İşyeri Güvenliği. İşçilerin Sosyal Hayatı

Çalışma hayatının en önemli unsurlarından birisi de iş yoğunluğudur. Ya da yapılan işin çalışan açısından ne oranda yorucu olduğunu iş yoğunluğu kavramıyla ölçmeye çalışmaktadır. İşin yorucu olmasının çeşitli nedenleri vardır: Üretim temposu, işin organizasyonu, kullanılan teknik araçlar, çalışma şartları (çalışma alanı açısından) ve tabi ki iş arkadaşları ya da insan ilişkisi.

Üretim temposu yukarıda belirttiğimiz gibi fazla yoğun değildir. Kullanılan teknik araçlara gelince ‘Kullandığınız teknolojiler (bizim durumumuzda dikiş makineleri ve tezgâhlar) işinizi kolaylaştırmasına katkı sağlıyor mu?’ sorusuna çalışanların %65’i ‘Hayır’, %25’ ‘Evet’ ve %10’u da ‘Hem evet hem hayır’ diye cevap vermiştir. (Diyagram 3.2.3.3.)

Diyagram 3.2.3.3. Kullandığınız teknolojiler işinizin kolaylaşmasına katkı sağlıyor mu?

Kullanılan makinelerin basit yapılı olması veya az fonksiyonlu olmasından dolayı işçilerin işlerinde kolaylık sağlamakta ayrıca üretim...
miktarı da düşük olmaktadır. Bu sebepten dolayı çalışanlar yaptığı işi yorucu bulmaktadır (22.Soru) (Diyagram 3.2.3.4.)

İş ortamını veya işçiler arasındaki ilişki ise işin yorucu olmasının nedenleri içine katamayız. Çünkü 27.sorunun cevaplarına baktığımız zaman çalışanlar birbirleriyle oldukça iyi anlaşabildikleri gözlenmektedir (Diyagram 3.2.3.5.). Çalışanlar maddi ihtiyaçlarını karşılamak amacı dışında iş ortamlarını da sevdiklerini belirtmiştir. Üstelik üç seçenek从中 birden fazlasını işaretleyenler de oldukça çektir.

Bu işyerinde çalışmanızın nedeni nedir?

Diyagram 3.2.3.5. Çalışanların bu işyerinde çalışma nedenleri
İşyerinde iletişim şekillerini anlattığımız bölümde işçilerin önemli kesiminin e-posta kullandığını belirtmiştik. Yani Mail.Ru Agent chat üzerinden işçiler aslında işyerinde değil genellikle mesai saatleri dışında görüşmektediler. İş ortamından olumlu bir şekilde etkilenmeselerdi işçiler bu seçeneği işaretlemektediler.


sonra atölye çalışanlarının oldukça sınırlı bir sosyal hayat yaşadıklarını ya da sosyal hayat yaşamamadıklarını da belirtebiliriz.


İşyerinizde iş kazaları hangi sıklıkta oluyor?

Diyagram 3.2.3.6. İş kazası sıklığı

İşyeri kazası değil de üretim hataları olabilmektedir. Ancak işcinin üretim hatası masrafları onun ücretlerinden kesildiği için işçiler hata yapmamaya çalışmaktadırlar.
SONUÇ

Kırgızistan bir azgelişmiş ülke olarak teknolojik yönendirme olarak oldukça geri kalmaktadır. Ülkenin küresel sistem ele gelen bileceği teknolojik alt yapısı yoktur ve bu durum üretim süreçlerini olumsuz etkilemektedir. Bu durum iş yapma tarzına da yansımaktadır. İşletmelerde düşük teknolojik donanım kullanılmakta ve montaj hattı uygulamaları nadiren bulunmaktadır.

Sonuç olarak Kırgızistan küresel ekonomiye henüz eklemlenmememiştir. Ancak ilk bölümde de belirttiğimiz gibi eğer ülkemizin jeopolitik konumunu ulusal çıkarların doğrultusunda doğru kullanabilirse Kırgızistan'ın da yeni ekonomide kendine laik olan konumunu alabileceği düşünülmektedir.
KAYNAKLAR


3) Akmatalieva, S., Erkenbaev, R, (2010), Bazovaya Batsilla İjdivenchestva Kirgizii, Politika i Ekonomika, Bişkek, No:189


6) Asanbekov, M.K. (2012), Sosialnoe Rassloenie i Residivy Revolyutsiy v Kyrgyzstane, Vremya Vostoka

7) Baratashvili, N. (2004), Globalizatsia i Malenkaya Strana, Azia i Afrika Segodnya, NAUKA, M., No:3, s.80


9) Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDPV), 2010, Vtoroy Otchet o Progresse v Dostijenii Celei Razvitiya i Tysyachaletiya,

10) CA-NEWS 2012, Kyrgyzstan Nadeetsya Polojitelno Reshit Vopros o Prebyvanii Svoih Grajdan v Techenie 90 Dney v Kazahstane, MİD KP (intervyu)
11) Castells, M., (2010), Globalniy Kapitalizm, Ekonomicheskie Strategii, No:3, s.14

12) Dikmen, A.A. (Güz 2000), Küresel Üretim, Moda Ekonomileri ve Yeni Dünya Hiyerarşisi, Toplum ve Bilim, No:86, s. 281-302


14) Dikmen, A.A., (2003), Standart üründen Marka Standartizasyonuna, Ankara Üniversitesi, SBF.,

http://kamyon.politics.ankara.edu.tr/calismalar/belgeler/01.pdf


20) Forbes (2012), The Best Countries For Business,
http://www.forbes.com/places/kyrgyzstan/
21) Göktürk, M., (2007), Sosyo-Psikolojik Sorunlar Çerçevesinde Bilgi Teknolojileri ve Çalışma Biçimleri, Selçuk Üniversitesi Karaman İİBF Dergisi, No:12, s.207-220

22) Güvenli, F.G. (2006), Yeni Teknolojilerin Çalışma Yaşamı Kalitesi Üzerindeki Etkileri, Dokuz Eylül Ünv., SBE, Yüksek Lisans Tezi

23) ILO, (2008), Kyrgyzstan: Ekonomicheskiy Rost, Zanyatost i Sokrashenie Bednosti, Zheneva, Mezhdunarodnoe Byuro Truda


25) Isakov, K., Gershenzon, M., (2002), O Nekotoryh Tendensiyah na Rynke Truda v Stranah s Perehodnoy Ekonomikoy, KRSU, Tom 2, No:3, s.90-98


27) Kalabekova A., (2010), 2200 yıllık Kırgız Devleti, Bişkek (Kyrgyzstan)

28) Kamaleddinov, M. (2005), Torgoviy Sektor Kyrgyzstana, KNU, EF, No:24, s.41-56

29) Koychuev, T., (2007), Postsovetskaya Perestroyka: Teoria, Ideologiya, Realii. Ízbrannie Sochineniya v 3 Tomah, Bişkek (Kyrgyzstan)

30) Krugliy stol, (2012), Sostoyanie Rynka Truda v Kyrgyzstane, Mejdunarodniy Universitet Kyrgyzstana

32) Lisitsin, U., (2003), Информационные технологии в решении управленческих проблем, М.: Linia


36) Mamitov, A.S. (2002), Формы и масштабы безработицы и её связ с инфляцией, Труды Института Сельского Подготовки Специалистов., No:3, s. 228-234


38) Nashi Dengi Dergisi, (2008), Русские народные пирамиды


42) Stalin, I.V., (1952), Экономические проблемы социализма в СССР, Государственное Издательство Политических наук, Москва

43) Sygankova, í. (2008), Глобализация и качество трудовой жизни, Человек и труд, No:1, s. 13
44) Toygonbaev, K. (2008), Analiz Dinamiki Vneshnih Dolgov Kyrgyzstana, Bishkek, KTU, No:8; Aydarov, N., (2005), Kyrgyzstan i Vneshniy Dolg, Bishkek, MUK, No:2


47) Yücesan-Özdemir, G., (Güz 2000), Başkaldırı, Onay ya da Boyun Eğme? Hegemonik Fabrika Rejiminde Mavi Yakalı İşçilerin Hikayesi, Toplum ve Bilim, No:86, s. 241-260

48) Yücesan-Özdemir, G. (2010), Despotik Emek Rejimi Olarak Taşeron Çalışma, Çalışma ve Toplum, 4, s.35-50

Kırgızistan Ulusal İstatistik Komitesinin Raporları:

1) Kırgızistan Ulusal İstatistik Komitesi, (2012), Demografik Bilgiler
2) Otçyot o Trudovoy Migratsii za 2010 god, (2011)
3) 2010 yili İşgücü Göçü Hakkında Rapor, (2011)
5) Promyshlennost Kırıgızskoy Respubliki, (2010), Yıllık Yayın
6) Promyshlennost v Kyrgyzskoy Respublike, (2011)
7) Zhenshiny i Muzhchiny Kyrgyzskoy Respubliki, (2007), Sbornik Genderno-Razdelennoy Statistiki


EKLER

Ek 1. Anket Soruları

ÇALIŞMA KOŞU LLARI, TEKNOLOJİ VE VASIF İLİŞKİSİNİ ÖLÇMEYE YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA

(şirketin çalışma alanı - mülkiyet türü (özel, devlet, diğer); dolduranın pozisyonu (yönetici, işçi))

Genel Bilgiler

1. Cinsiyetiniz                Kadın (  )            Erkek (  )
2. Yaşınız ____________
3. Göreviniz nedir? ________________________
4. Nerelisiniz? ________________
5. Evli misiniz?           Evet (  )          Hayır (  )
6. Kaç çocukunuz var? ________

Anket Soruları

7. Eğitim düzeyiniz ________________________
8. Bu işte kaç yıldır çalışıyorsunuz? ________
9. Toplam iş tecrübeniz kaç yıl? ______________
10. Kaç farklı işte çalıştınız __________________
11. Hepsi aynı sektörde miydi?
    Evet (  )      Hayır (  )
    Yanıtınız “Hayır” ise hangi sektörde çalıştınız?
    ___________________________________________
12. Çalışma tarzınız:
    Sözleşmeli (  )  Taşeron (  )  Geçici (  )  Diğer ____________
13. Mesleki yetkinleşme kursları gördünüz mü?
Evet ( ) Hayır ( )

**Yanıtınız Evet ise kursun:**

Konusu _____________________________
Süresi _____________________________
Nerede? _____________________________
Ne zaman? ___________________________

14. Kurs kimin tarafından karşılandı?
Devlet ( ) Çalıştığım Şirket ( ) Kendi İmkânları ( )
Diğer _____________________________

15. Bilgisayar eğitimi aldınız mı?
Evet ( ) Hayır ( )

**Yanıtınız “Evet” ise:**

Süresi _____________________________
Nerede? _____________________________
Ne zaman? ___________________________

**Yanıtınız “Hayır” ise:**

Almayı düşünüyor musunuz?
Evet ( ) Hayır ( )
Neden? _____________________________

16. İşyerinde yoğun bilgisayar kullanımı mevcut mudur?
Evet ( ) Hayır ( )

17. İşyerinize ait bir e-posta adresi var mı?
Evet ( ) Hayır ( )

18. İşyerindeki iletişim nasıl sağlanıyor? Yoğunluk sırasına göre “1”den başlayarak sıralayıniz.

___________ e-posta
___________ telefon
___________ yüz-yüze görüşme
___________ diyafon
___________ diğer (lütfen, belirtiniz)

19. İşyerinde bilgisayar temelli makine kullanılmakta mıdır?
Evet ( ) Hayır ( )
20. 19.soruya cevabınız “Evet” ise bu makinelerin toplam makinelere oranı nedir?
(  ) 0-15 %    (  ) 30-50%    (  ) 70% ten fazla
(  ) 15-30%    (  ) 50-70%

21. Kullandığınız makinelerin eğitimini aldınız mı?
Evet (  )   Hayır (  )

22. İşiniz yorucu mu?

Çok yorucu   Yorucu   Orta   Yorucu değil   Hiç yorucu değil/Cok kolay

23. Kullandığınız teknolojiler işinizin kolaylaşmasına katkı sağlıyor mu?
Evet (  )   Hayır (  )   Hem Evet Hem Hayır (  )

İşinizi kolaylaştırıyorssa nasıl? (lütfen belirtiniz)
________________________________________________________________________
________________________________________________________________________

İşinizi zorlaştırıyorsa nasıl? (lütfen belirtiniz)
________________________________________________________________________
________________________________________________________________________

24. Şu anda yürüttüğünüz işi işyerinde öğrenmeniz ne kadar zaman aldı?
________________________________________________________________________

25. İşyerinde bir gününüzi kısaca anlatır misiniz?
________________________________________________________________________
________________________________________________________________________
________________________________________________________________________

26. İşinizden ayrılmayı düşünüyor musunuz?
Evet (  )   Hayır (  )

Yanıtınız “Evet” ise neden?
________________________________________________________________________

27. Bu işyerinde çalışmanızın nedeni nedir?
İşimi seviyorum (_)
İş ortamımı seviyorum ( )
Maddi sorunlarımından dolayı ( )
Diğer __________________________________________

28. İş dışında kendinize yeterince zaman ayırabildiğinizin düşünüyor musunuz?
   Evet ( )   Hayır ( )
29. İş dışındaki zamanınızı nasıl değerlendiriyorsunuz?
   __________________________________________
30. Yapmak isteyip de iş yoğunluğu nedeniyle yapamadığınız bir hobinizi var mı?
   Var ise nedir? ________________________________
31. Aldığınız ücreti tatminkâr buluyor musunuz?
   Evet ( )   Hayır ( )
32. “Keşke daha az eğitim alıp daha basit bir işe çalışsaydım” dediğiniz oluyor mu?
   __________________________________________
33. İşyerinde fazla mesai uygulaması var mı?
   Var ise en çok hangi çalışan grubu fazla mesaiye kalıyor?
   ( ) Üst kademe yöneticileri
   ( ) Orta kademe yöneticiler
   ( ) Ustabaşları
   ( ) Düz işçiler
   ( ) Diğer (lütfen belirtiniz)

34. İşçi sigortanız var mı?
   Evet ( )   Hayır ( )
35. Bu sigortayı yeterli buluyor musunuz?
   Evet ( )   Hayır ( )
36. İşyerinizde iş kazaları hangi olmaktadır?
   __________________________________________

Çok sık   Sıklıkla   Nadiren   Çok nadir   Hiç olmuyor
37. Eğer iş kazası oluyor ise bunun sebeplerini önem seviyesine göre birden başlayarak sıralayınız:

( ) Yönetici hatası
( ) İş süreci/akışı hatası
( ) İnsan-makine uyumsuzluğu hatası
( ) Makinelerden kaynaklanan hatalar
( ) Çalışanların eğitimsizliği
( ) Diğer (lütfen, belirtiniz)______________________________
Ek2. Özgeçmiş

I. Bireysel Bilgiler

Adı: Kanykei
Soyadı: Eralieva
Doğum yeri ve tarihi: Kırgızistan, 09.02.1985
Uyruğu: Kırgız
Medeni Durumu: Bekar
İletişim adresi ve telefonu: Korea sok. 109, Kyzyl-Asker, Bişkek, Kyrgyzstan

II. Eğitim Bilgileri

2007-2013
Ankara Üniversitesi/ Kamu Yönetimi Anabilim Dalı/Yönetim Bilimleri
Bilim Dalı/Yüksek Lisans

2006-2007
Gazi Üniversitesi TÖMER

2002-2006
Kırgızistan Uluslararası Üniversitesi/ Yeni Enformasyon Teknolojileri
Fakültesi/Yönetim Faaliyetleri Bölümü/Lisans

Yabancı Dil: Rusça, Türkçe
ÖZET

Küresel ekonominin ortaya çıkarttığı yeni koşullar altında azgelişmiş ülkeler bugün hayatta kalabilme mücadelelesi vermektedir. Bir azgelişmiş ülke olarak Kırgızistan da bu mücadelede yer almaktadır. Teknolojik gelişmelerin sayesinde küresel ekonominin hiyerarşik yapısında kendi konumlarını sabitleştirmiş olan merkez ülkeler, hizmetindeki çevre ülkeleri kendi çıkarları gereği istediği şekilde yönlendirebilmektedirler.


Bu tezin oluşturulmasında çalışmalarına titizlikle yön veren, her aşamada katkılarını esirgemeyen değerli danışman hocam Prof. Dr. Ahmet Alpay Dikmen’e teşekkür etmek isterim.

Anahtar kelimeler: küresel ekonomi, küreselleşme, yeni teknolojiler, post-Fordizm, çalışma hayatı.
АННОТАЦИЯ

Развивающейся странам очень сложно сохранить свои позиции при нынешних новых условиях глобальной экономики. Кыргызстан, как одна из многих развивающихся стран, тоже сегодня пытается лишь выжить при сложных условиях глобальной экономики. С помощью развитых технологий центральные страны стабилизировали свои позиции в иерархии глобальной экономики и при этом направляют развивающиеся страны в своих собственных интересах.

Сегодня в процесс глобализации пытаются адаптироваться и страны и фирмы и даже отдельно индивиды. В связи с этим, как страны и предприятия, так и люди стараются изо всех сил выжить в условиях глобализации и суметь решить проблемы, возникающие в результате данного процесса. Целью данного исследования является определить новые позиции и функции стран, организаций и людей на примере Кыргызстана, кыргызских организаций и кыргызского народа.

Хочу поблагодарить своего руководителя диссертации профессора и доктора Ахмета Алпая Дикмена, за его огромную помощь при составлении этой диссертационной работы. Профессор тщательно давал консультации на каждом этапе составления работы и при этом его вклад в данную работу значителен.

Ключевые слова: Глобальная экономика, глобализация, новые технологии, пост-Фордизм, трудовая жизнь.
ABSTRACT

For developing countries it is very difficult to maintain its position at the new conditions of global economy. Kyrgyzstan is one of many developing countries and is also currently trying to survive in difficult conditions of global economy. With the help of high technologies, central countries to stabilize their position in the hierarchy of the global economy and at the same time guide the developing countries in their own interests.

Today, as a countries and firms, and even separate individuals are trying to adapt in a process of globalization. Therefore, as countries and companies, and people are struggling to survive in a globalized world and to be able to solve the problems arising from the process of globalization. The purpose of this thesis is to determine new positions and functions of countries, organizations and people in the example of Kyrgyzstan, Kyrgyz organizations and Kyrgyz people.

I want to thank my thesis advisor, Prof. Dr. Ahmet Alpay Dikmen, for his great help in the preparation of this thesis. Professor carefully provided advice at every stage of compilation work and thus his contribution to this work is significant.

Key words: global economy, globalization, new technologies, post-Fordism, the working life.